

ERHVERVS- OG PLANUDVALGET



INDHOLD

Forord	3
Baggrund.....	4
Sagsgangen i Randers Kommune.....	4
Eksempler på større og tværgående sager	4
Randers Kommunes styringsmodel (Randersmodellen)	6
Den økonomiske politik	7
Det økonomiske årshjul	7
Indkøbspolitikken.....	8
Personaleområdet i Randers Kommune.....	8
Erhvervs- og planudvalget	10
Typiske sager.....	10
Politikker/Strategier.....	11
Store Projekter/planer.....	12
CO2 lagring.....	15
Midtbyen.....	15
Bilag.....	17

FORORD

KÆRE MEDLEM AF ERHVERVS- OG PLANUDVALGET

Tillykke med valget og velkommen som medlemmer i erhvervs- og planudvalget. Som byrådsmedlemmer har I påtaget jer et vigtigt hverv. Store dele af jeres arbejde som byrådsmedlemmer vil finde sted i jeres udvalg, hvor I får mulighed for at fordybe jer i sager fra konkrete fagområder.

Denne pjece er udarbejdet for at give jer et indledende overblik over det fagområde, udvalget arbejder med. Pjecen er et supplement til det øvrige introduktionsprogram, som I skal igennem i løbet af det første år. Pjecen skal ses som et øjebliksbillede fra forvaltningen på vigtige sager og organisatoriske forhold, det er relevant at kende til fra starten. I takt med at arbejdet går i gang, vil I blive meget klogere på detaljer og nuancer inden for de respektive sagsområder, ligesom der også bliver truffet nye beslutninger i udvalg og byråd.

Pjecen er bygget op med en indledende fælles del, der er ens på tværs af alle udvalg. Den fælles del er efterfulgt af en fagspecifik del for jeres udvalg, der vil se forskellig ud fra udvalg til udvalg.

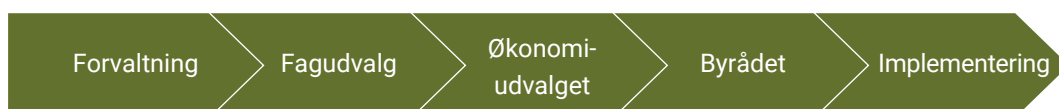
Jeg ser frem til samarbejdet med jer alle.

Med venlig hilsen
Jesper Kaas Schmidt

BAGGRUND

SAGSGANGEN I RANDERS KOMMUNE

Byrådet er kommunens øverste myndighed og har det overordnede ansvar for kommunens virksomhed. Byrådet bliver på dets møder forelagt sager, der vedrører kommunens anliggender. De fleste sager har været igennem en proces med flere led inden, de forelægges byrådet.



Forvaltningen udarbejder sager til politisk behandling. Forvaltningen har til opgave at indstille det til politisk beslutning. De fleste sager starter deres politiske behandling i udvalgene. Udvalgene beskæftiger sig med afgrænsede fagområder og kan i flere sager træffe beslutning alene i udvalget. Hvilke beslutninger, der kan træffes i henholdsvis byråd og udvalg, er beskrevet i kommunens kompetenceplan.

Såfremt beslutningen ikke alene kan træffes i udvalget, går sagen videre til behandling i økonomiudvalget med udvalgets indstilling vedlagt. Efter økonomiudvalgets behandling behandles og afsluttet sagen endeligt i byrådet. Byrådets beslutning gennemføres herefter af forvaltningen.

Arbejdsdelingen mellem byrådet, udvalgene og forvaltningen er fastlagt i en delegerings- og kompetencefordelingsplan (kaldet kompetenceplanen).

De formelle regler for sagsgange samt byrådsmedlemmernes rettigheder og pligter er endvidere beskrevet nærmere i 'Håndbog for byrådsmedlemmer'.



Husk din
håndbog

EKSEMPLER PÅ STØRRE OG TVÆRGÅENDE SAGER

Nogle sager og processer kan have en strategisk tyngde eller en tværgående karakter, der gør, at det er relevant for det samlede byråd at have en nærgående indsigt i sagerne. Nedenstående sager er eksempler på sådanne større og eventuelt tværgående sager.

Fremtidens Randers

Fremtidens Randers er et forandringsprojekt, der blev igangsat af byrådet i forbindelse med budgettet for 2024-27. Fremtidens Randers beskriver styrker, svagheder, problemstillinger og tendenser, der vurderes nødvendige at finde løsninger på for at styrke Fremtidens Randers Kommune. Projektet kulminerede foreløbigt med Hvidbogen, der blev præsenteret i foråret 2025. Præsentationen blev efterfulgt af en lang række borgerinddragende aktiviteter over hele kommunen.

Det afgående byråd har behandlet et oplæg til en strategisk plan for det videre arbejde. Det nye byråd vil få oplægget gennemgået sammen med det afgående byråds anbefalinger i forbindelse med opstarten af den nye valgperiode. Med afsæt heri forventes der herefter udarbejdet et revideret oplæg med henblik på, at byrådet kan træffe beslutning om, hvorledes det videre arbejde med Fremtidens Randers Kommune skal gribes an.



Fremtidens Randers blev i 2025 præsenteret og drøftet ved en lang række arrangementer over hele kommunen.

Klimaplanen

Randers Kommunes Klimaplan blev godkendt af byrådet i 2022 og har som målsætning, at kommunen som geografi skal have nedsat CO₂-udslippet med 70 % i 2030 og 100 % i 2050. Indsatsen er forankret i Parisaftalens målsætning og udføres i samarbejde og dialog med det landsdækkende DK2020-projekt. Klimaplanens indsatser går på en bred vifte af indsatser, der både dækker over natur og landbrug, persontransport, energi, erhvervslivet, bæredygtig levevis og kommunen som koncern. Projektets bredde og omfang indebærer derfor, at hovedparten af kommunens udvalg har deres egne indsatser, der hver især bidrager til den fælles målsætning. Klimaplanen skal behandles af det nye byråd i 2026.



ESG-paneldebat under Randers Festuge, hvor klima er en integreret del af programmet. Lokale virksomheder drøfter, hvordan klima, beskæftigelse og partnerskaber kan blive drivkraft for udvikling og samarbejde.

Flodbyen

Flodbyen er kommunens største byudviklingsprojekt over de næste årtier. Grundet projektets omfang er det relevant for alle byrådsmedlemmer at have et godt kendskab til Flodbyen. Projektets formål er at transformere de nuværende havnearealer i takt med havnens udflytning, at klimatilpasse store dele af Randers by mod oversvømmelser fra stormflod og skybrud, at skabe en ny broforbindelse som aflastning af Randersbro, og at give plads til mere natur tæt på midtbyen og etablere moderne boliger til blandede målgrupper. Visionen for Flodbyen er at bygge videre på Randers historiske relation til Gudenåen og skabe en ny bystruktur, hvor vandet og naturen er det centrale samlingspunkt.



Flodbyen får en unik placering på de gamle havnearealer med vand til alle sider.

RANDERS KOMMUNES STYRINGSMODEL (RANDERSMODELLEN)

Randers Kommunes styringsmodel er byrådets redskab til en effektiv styring af en organisation med et budget på omkring 9 mia. kr. og 7.668 ansatte eksklusive de timelønnede. Styringsmodellen er en decentraliseringsmodel, som bygger på principper og værdier som økonomisk decentralisering, brugerorientering og borgerinvolvering samt ledernes mulighed for at arbejde med faglighed, kvalitet og helhed tæt på borgerne. Det er byrådet, der afgør, hvordan vægtningen mellem centrale beslutninger og decentral ledelse defineres. Styringsmodellen fremlægges til godkendelse i begyndelsen af den nye byrådsperiode. På baggrund af en evaluering gennemført i 2025 og det afgående byråds anbefalinger forventes der i den forbindelse foreslået nogle ændringer til den eksisterende styringsmodel.

I tilknytning til udformningen af styringsmodellen vil byrådet skulle tage stilling til fastlæggelsen af en ny fælles vision for Randers Kommune. I forlængelse heraf skal der endvidere træffes beslutning om, hvilke politikker og tværgående strategier byrådet

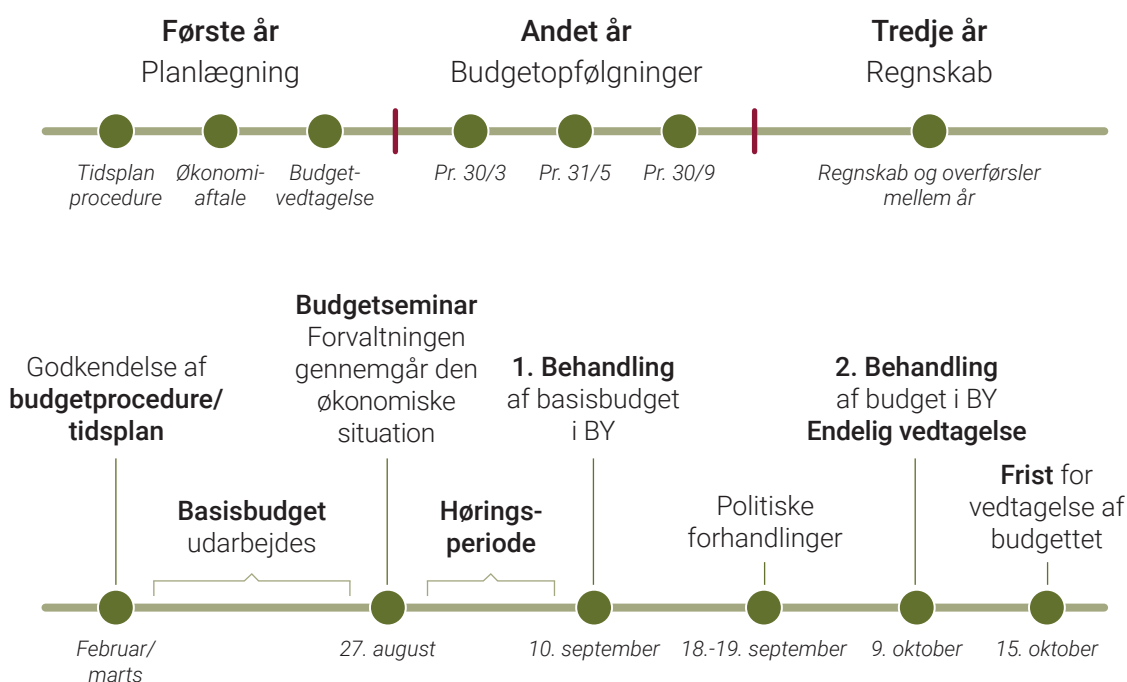
ønsker udarbejdet som grundlag for det videre arbejde med visionen. Afhængigt af byrå-
dets ønsker kan denne proces have en meget tæt kobling til det førnævnte arbejde med
Fremtidens Randers Kommune.

DEN ØKONOMISKE POLITIK

Kommunens økonomiske politik vedtages af byrådet. Politikken evalueres og (gen)ved-
tages ved starten af en ny byrådsperiode. Den overordnede ramme for politikken er den
vision, som fastsættes af byrådet – som hidtil har prioriteret ønsket om et solidt funda-
ment for sikker drift og udvikling, både fagligt og økonomisk. Den økonomiske politik
angiver både de overordnede styringsmål samt de supplerede styringsmål for den samle-
de økonomi. Dertil kommer fastlæggelse af bevillingsniveauet samt principperne for den
økonomiske decentralisering, herunder enhedernes muligheder for at overføre overskud
og underskud til det følgende budgetår. Endelig er kommunens finansielle strategi en del
af den økonomiske politik. Strategien fastlægger rammerne for den finansielle styring af
kommunens gæld og likvide midler (herunder investeringer i værdipapirer).

DET ØKONOMISKE ÅRSHJUL

Det økonomiske årshjul beskriver tidsplanen for arbejdet med budget og regnskab. Budget-
lægningen skydes for alvor i gang i juni måned med indgåelsen af økonomiaftalen mellem
KL og regeringen. Denne aftale fastlægger de overordnede rammer for kommunernes
økonomi under ét i det kommende budgetår. Budgettet for Randers Kommune godkendes
af byrådet i oktober. I løbet af året foretages der 3 budgetopfølgninger samt skøn over for-



ventet regnskab, som fremlægges til politisk godkendelse. Som afslutning på året udarbejdes der et regnskab inkl. en opgørelse over overførsler til det følgende år, som fremlægges til godkendelse i april måned året efter.

INDKØBSPOLITIKKEN

Randers Kommune køber årligt varer og tjenesteydelser for 2 mia. kr. Et indkøb i den størrelsesorden forpligter. Indkøbspolitikken besluttet i byrådet og fastlægger de overordnede rammer for indkøb i Randers Kommune. Den gældende indkøbspolitik indebærer en prioritering af, at forbruget skal være ansvarligt og bidrage til den bæredygtige omstilling i samfundet. Samtidig skal indkøbspolitikken sikre, at skatteborgernes penge bruges fornuftigt, og at beslutninger træffes ud fra sunde, økonomiske principper og rettidig omhu, så der kan frigøres økonomiske gevinster, der kan bruges på kommunens kerneydelser.

PERSONALEOMRÅDET I RANDERS KOMMUNE

Introduktion

Indenfor personaleområdet er der et løbende samarbejde mellem det politiske og det forvaltningsmæssige niveau. Økonomiudvalget er øverste personaleudvalg og afholder to møder om året med Randers Kommunes hovedudvalg, som består af tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter samt direktion. MED-udvalg i hele kommunen afgiver ligeledes kommentarer til det årlige budgetforslag. Ved hver ny byrådsperiode modtager byrådet en redegørelse for personaleområdet, som beskriver relevante data inden for medarbejderressourcer, rekruttering og arbejdsmiljø.

Personale- og ledelsespolitik

Indenfor personaleområdet er der politikker, organisering samt retningslinjer, som er med til at rammesætte samarbejdet omkring kerneopgaven. Personale- og ledelsespolitikken er den overordnede ramme, som beskriver, hvordan Randers Kommune ønsker at være en attraktiv arbejdsplads. Politikken udarbejdes af ledelsen sammen med medarbejderne og vedtages politisk. Det handler om at have en professionel rekruttering, så alle ansøgere bliver behandlet godt, og rette person besætter stillingen. Tage ansvar for uddannelse af fremtidens medarbejdere ved at ansætte elever, studerende og introducere nye generationer for vores fag.

Når vi ansætter nye medarbejdere i stillinger, skal der være en dybdegående introduktion, så de bliver en aktiv del af opgaven og fællesskabet. Vi er optaget af at være en fleksibel arbejdsplads så, vi tilgodeser medarbejdernes ønsker, så vidt det er muligt i forhold til driften. Vi vil gerne være en arbejdsplads, hvor der er plads til alle. Vi har fokus på strategisk og systematisk kompetenceudvikling, så medarbejdergruppens samlede kompetencefelt sikrer, at opgaverne bliver løst med den størst mulige kvalitet. Vi ønsker, at samarbejdet folder sig ud i det daglige mellem leder og medarbejdere. Vi har en MED-organisation, hvis fornemste opgave er at udvikle samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere for at understøtte løsning af kerneopgaven.

Strategi for arbejdsmiljø

Inden for personaleområdet rammesætter 'Strategi for arbejdsmiljø' hvilke konkrete mål alle arbejdspladser skal arbejde med i deres lokale samarbejde. Første mål handler om en arbejdsplads med høj trivsel og fremmøde. For at understøtte dette mål besvarer alle medarbejdere en trivselsmåling hvert 3. år, hvor der arbejdes med konkrete handleplaner og initiativer. Sygefraværet og fremmøde følges tæt gennem data, og der er fælles rammer for samtaler mellem leder og medarbejdere. Andet mål handler om en tryk og stærk sikkerhedskultur, hvor der er et godt samarbejde med arbejdstilsynet, regler for håndtering af kemi og registrering af arbejdsulykker. Det tredje mål handler om et psykisk sundt og attraktivt arbejdsmiljø, hvor blandt andet belastende borgerkontakter imødekommes og forebygges. Her er 'Godt i Gang' et konkret sundhedstilbud til de ansatte, hvor der både er mulighed for individuelle samtaler, workshops på arbejdspladsen og håndtering af hændelser.

Organisering i MED- og arbejdsmiljø

Arbejdsmiljøet er organiseret i en enstrengt MED- og arbejdsmiljøorganisering forankret i den lokale MED-aftale for kommunen. På alle relevante ledelsesniveauer er der et MED-udvalg, hvor tillids- og medarbejderrepræsentanter (TR), Arbejdsmiljørepræsentanter (AMR) og ledelse mødes for at drøfte arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold på arbejdspladsen. Hver arbejdsplads har en arbejdsmiljøgruppe, jf. arbejdsmiljøloven, som består af AMR og ledelse, hvor der arbejdes med konkrete udfordringer i det lokale arbejdsmiljø. MED-systemet har udarbejdet retningslinjer for sygefravær, stress, chikane mv., som alle arbejdspladser drøfter og efterlever i et forebyggelsesperspektiv. Det øverste MED-niveau består af Hovedudvalget, som har kommunaldirektøren som formand. I dette udvalg mødes direktionen med fælles TR og udvalgte AMR 6 gange om året og drøfter rammerne for arbejdsmiljøet i Randers Kommune. Der er valg til MED og arbejdsmiljø hvert 2 år, og der sikres en kontinuerlig kompetenceudvikling af alle funktioner.

ERHVERVS- OG PLANUDVALGET

TYPISKE SAGER

Erhvervs- og planudvalget behandler en hel række forskellige sager. De mest typiske sager beskrives i dette afsnit og det drejer sig om lokalplanssager, køb og salg af byggegrunde/bygninger, sager vedr. det almene boligområder samt diverse sager vedr. erhvervslivet og turisme i kommunen.

Lokalplanssager

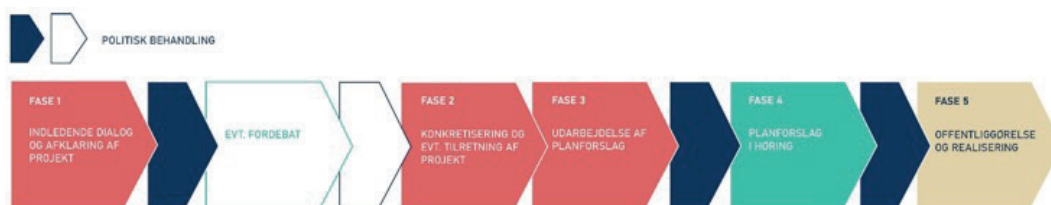
Lokalplanssagerne følger alle den samme proces, hvor de gennemgår fem faser. Den første fase er indledende dialog og afklaring af projektet, hvor forvaltningen har en dialog med bygherre og eventuelle rådgivere. Formålet er at se hvilke muligheder og begrænsninger, der er for området, og også at afklare projektets overordnede indhold og omfang. I denne proces laves der også en intern undersøgelse i forvaltningen, for at afklare om der fx er særlige hensyn til grundvand, bygge- eller beskyttelseslinjer eller andet, der skal tages højde for i planlægningen. Når den indledende dialog er overstået, fremlægger forvaltningen en igangsætningssag for erhvervs- og planudvalget. Her skal I som udvalg tage stilling til, om I vil igangsætte arbejdet med en lokalplan for det udlagte område med de indledende overvejelser, der er kommet frem i den indledende dialog.

Efter igangsætningssagen starter forvaltningen på arbejdet med reelt at lave lokalplanen. Dette sker eventuelt på baggrund af en fordebat, hvis der er tale om en større eller mere principiel lokalplan, ligesom det sker på baggrund af den indledende dialog, der fandt sted forud for igangsætningen af lokalplanen. Når der forelægges et endeligt udkast til en lokalplan, præsenteres denne igen for udvalget, hvor I nu skal beslutte om det skal godkendes og sendes i offentlig høring.

Når forslaget har været i offentlig høring, kan forvaltningen vedtage lokalplanen administrativt, såfremt der ikke er indkommet høringssvar. Hvis der er indkommet høringssvar (af væsentlig karakter), eller hvis udvalget beslutter, at I vil se lokalplanen igen efter høringsperioden, fremlægges planen igen til politisk behandling, hvorefter den enten forkastes eller vedtages endeligt.

Processen er skitseret i nedenstående figur 1.

Figur 1: lokalplanprocessen



Området om de almene boliger

Det er erhvervs- og planudvalget, der har ansvaret for området med de almene boliger. De typiske sager udvalget bliver præsenteret for er sager om lånoptagelse, herunder huslejestigning og garantistillelse.

Udvalget vil forventeligt også blive præsenteret for sager vedr. opførsel, finansiering og byggeregnskab ved etableringen af nye almene boliger, kendt som Skema A, B og C-sager. Forvaltningen fører tilsyn med de almene boliger for at sikre en forsvarlig drift af de almene boligorganisationer og deres afdelinger i kommunen. Tilsynet skal sikre at boligorganisationerne drives økonomisk forsvarligt, og at de i øvrigt lever op til de krav og den lovgivning, de er underlagt. I forbindelse med tilsynet afholdes der hvert år en styringsdialog med de enkelte boligorganisationer, i alt 11 styringsdialoger. Udvalget vil hvert år blive orienteret om de gennemførte styringsdialoger, herunder eventuelle opmærksomhedspunkter i de forskellige boligorganisationer.

Alle sager vedr. de almene boliger går i byrådet, hvorfor udvalget på dette område har en indstillende og ikke besluttende rolle.

Sager vedr. erhverv og turisme

Sagerne vedrørende erhvervsområdet har forskellig karakter, og kan være alt fra orienteringer om fx undersøgelser om erhvervslivet i Randers Kommune, ligesom det kan være sager, der vedrører frigivelse af midler til diverse erhvervsrettede tiltag.

Randers Kommune er en del af turistorganisationen VisitAarhus. Erhvervs- og planudvalget vil løbende blive præsenteret for sager om turisme, herunder sager vedrørende samarbejdet med VisitAarhus.

POLITIKKER/STRATEGIER

Erhvervspolitikken/strategi

Byrådet vedtog i marts 2024 en erhvervspolitik for Randers Kommune, der dækker perioden 2024-2026. Politikken danner rammen for udvalgets arbejde med erhvervsområdet i perioden frem til og med 2026. Hovedtemaerne i politikken er iværksættelse, bedre dialog, erhvervsservice, erhvervsfremme, kvalificeret arbejdskraft, grøn omstilling og cirkulær økonomi samt oplevelserne Randers.

Målet med strategien er, at Randers Kommune bliver kendt som en konkurrencedygtig og stærk erhvervskommune med en klar grøn og bæredygtig profil.

Det søger strategien at opnå ved at sikre en dialog med erhvervslivet, hvor der skal være et samspil mellem erhvervslivets behov og byrådets vision for kommunens udvikling. Det er et mål for kommunen, at erhvervslivet oplever en god erhvervsservice med én indgang og en smidig, kvalificeret og professionel behandling.

Arkitekturpolitikken

Den 27. januar 2025 vedtog byrådet en arkitekturpolitik for Randers Kommune. Politikken har tre mål (1) Forstå helheden, (2) Dyrk stedet og (3) Skab livskvalitet. Hensigten med politikken er at skabe et fælles sprog om, ejerskab over og fælles retningslinjer for den fysiske udvikling i kommunen. Politikken skal ikke ses som en facitliste for, hvad der er god eller dårlig arkitektur, eller for hvad der skal bygges i kommunen.

Forstå helheden handler meget kort fortalt om, at det altid er vigtigt at zoome ud og se på den større sammenhæng, når man bygger nyt. Dette for at sikre, at det byggeri man planlægger, passer ind i det eksisterende landskab eller by, at man respekterer de pejlemærker man bygger i nærheden af, og at man respekterer kulturarven i det område man bygger i.

Styrk stedet handler om at have fokus på steds iboende kvaliteter og identitet. Nye projekter skal skabe kvalitet og merværdi for både det lokale bymiljø og de fremtidige brugere af området og stedet.

Skab livskvalitet handler om selve bygningen og det enkelte menneskes forhold til bygningen. Arkitekturen i byen, byens bygninger, rum, udstyr og materialer skal tage udgangspunkt i de mennesker, der skal bruge dem i deres hverdag. Det er vigtigt at have den menneskelige skala for øje, når der skal planlægges.

STORE PROJEKTER/PLANER

Kommuneplanen

Kommuneplanen sætter de helt overordnede rammer for, hvordan kommunen fysisk ønskes udviklet de kommende 12 år. Planen opdateres hvert fjerde år, og den gældende kommuneplan blev vedtaget af byrådet den 28. oktober 2025. Kommuneplanen er ikke direkte bindende for borgerne, men den kan betragtes som byrådets administrationsgrundlag for, hvordan forvaltningen skal arbejde med den fysiske planlægning i kommunen.

Byrådet skal jf. Planloven virke for Kommuneplanen. Det betyder, at Kommuneplanen danner grundlag for al den planlægning, der sker i kommunen. Eksempelvis skal lokalplaner være i overensstemmelse med Kommuneplanen og i konkret sagsbehandling af f.eks. landzonetilladelse og byggesager - de steder hvor der ikke er en lokalplan - skal afgørelser træffes med udgangspunkt i Kommuneplanens rammebestemmelser.

Når et område rammelægges, er det en indikation på, at Byrådet ønsker, at der skal ske byudvikling i området. Det betyder, at borgerne har krav på at få udarbejdet en lokalplan, hvis der er konkret ønske om et lokalplanpligtigt projekt, der kan realiseres indenfor rammerne.

I den nuværende kommuneplan har det afgående byråd besluttet at vedtage en helt ny Hovedstruktur, som afspejler de overordnede mål for udviklingen og arealanvendelsen de kommende 12 år. Hovedstrukturen består af følgende fem temaer:

- Randers Regionalt: her er formålet at sikre sammenhængende natur- og rekreative områder i samarbejde med nabokommunerne, at sikre høj mobilitet i Østjylland, herunder at det skal være nemt at komme til og fra Randers for dem der pendler ind eller ud af byen/kommunen, og til sidst ønsker byrådet, at understøtte det samarbejde i landdistrikterne, der går ud over kommunegrænserne.
- En helhed – seks karakterområder: med dette fokusområde inddeles kommunen i seks forskellige karakterområder, som har hver deres karakteristika, som er væsentlige at bibeholde. Billede xx en illustration, hvor man kan se inddelingen i karakterområderne.
- Bymønster: med dette fokusområde ønsker byrådet at sikre, at det er Randers by, der er kommunens katalysator for vækst. Det er i Randers by, den primære vækst skal finde sted, men det skal stadig være muligt for kommunens øvrige byer at udvikle sig og bidrage til kommunens samlede sammenhængskraft og udvikling. Bymønsteret har til formål, at sikre, at byudvikling sker der, hvor der i forvejen er investeret væsentligt i offentlige og private services. Billede xx viser det nuværende bymønster for Randers Kommune.
- Vækstretninger: det er byrådets ønske at skabe en strategisk vækst nord, øst og syd for Randers by. Det er ligeledes byrådets ønske at sikre, at denne vækst skaber sammenhæng med resten af Østjylland, ligesom det er ønsket, at den nye udvikling også skal bindes sammen med den eksisterende by. Herudover er det et mål, at der sker en fortætning af Randers midtby, for at blive ved med at understøtte et lokalt handelsliv, det lokale kulturliv, foreningsliv og mødested for kommunens borgere hele året.
- Grøn struktur: her ønsker byrådet at skabe sammenhæng mellem byområderne og de grønne områder i det åbne land, men samtidig at skabe en klar adskillelse mellem natur og by. Desuden ønsker byrådet at sikre, at de grønne områder er med til at skabe øget bosætning i kommunen.

Til den kommuneplan der blev vedtaget i oktober 2025, skal der laves to tematillæg om hhv. landsbyerne og byudvikling. Inden vedtagelse af kommuneplanen, havde byrådet hertil besluttet at igangsætte særskilte tematillæg. Et som omhandler henholdsvis vedvarende energianlæg og et som reviderer alle kommuneplanens temaer i det åbne land. Beslutningen blev truffet, fordi revision af disse temaer er afhængige af den nationale arealomlægningsplan, som er foranlediget af regeringens aftale om Grøn Trepert.

Planstrategi 2027

Planstrategien 2027 danner grundlaget for udarbejdelsen af den næste kommuneplan. Allerede når det nye byråd tiltræder starter processen med at lave den nye kommuneplan. Processen med en ny kommuneplan er helt grundlæggende delt op på en måde, hvor der først er to år med dialog, planlægning og beslutning om, hvilke ændringer der skal ske i den kommende kommuneplan. Derefter er der en toårig periode, hvor de besluttede ændringer og prioriteringer indarbejdes i den nye kommuneplan, som skal vedtages af byrådet inden udgangen af 2029.

Erhvervs- og planudvalget er det udvalg, der skal sætte retningen for planstrategien, og det er i dette udvalg, at arbejdet med kommuneplanen først præsenteres. Planstrategien er vigtig, fordi det er i denne strategi, at den strategiske retning for kommunens udvikling de

Flodbyen

Klimabåndet

Klimabåndet er født ud af et ønske om på én og samme tid at skabe sammenhæng i byen og give plads til forskellighed. Klimatilpasningen anlægges som en fysisk del af grønne områder og nye bebyggelser, så det de fleste steder "skjules" i synergi med øvrige anlæg.



Klimatilpasningen trækkes så langt tilbage fra vandkanten, at byens sociale liv i hverdagen uden oversvømmelse kan opleves helt tæt på vandet. Det skal være klimatilpasning med merværdi, hvor vi beskytter Randers mod stormflod uden at skabe nye fysiske barrierer mellem byen og vandet.

Åen og fjorden er derfor ikke kun en klimatrussel mod byen, men også en enestående ressource fyldt med potentiale for at udvikle Randers mod en unik sammenhæng mellem byliv, natur og ny byudvikling.

Kvalitetskrav

For at fastholde de høje ambitioner for kvalitet i bygninger, byrum, landskab og bæredygtig udvikling er der i Flodbyen nedsat et kvalitetsråd. Rådets rolle er at rådgive styregruppen og bestyrelsen om de enkelte byggeprojekters kvaliteter både før lokalplanprocesserne og i forbindelse med anlægsfaserne samt at give input til investorernes idékoncepter, skitseforslag og foreløbige bebyggelsesplaner samt at komme med indspark til eventuelle korrektioner under realiseringen af byggerierne, hvis de måtte afvige væsentligt fra det oprindelige skitseprojekt. Derudover skal kvalitetsrådet også give input og sparring til selskabets egne anlægsprojekter.

Kvalitetsrådet består af Jan Gehl, Lene Hammer og Anne Dorthe Vestergaard.

CO2 LAGRING

Se EPU 2. oktober 2024

Der kan være potentialer for at lagre CO₂ i undergrunden ved Gassum i den nordlige del af Randers Kommune – det skyldes, at der lige præcis ved Gassum er nogle fordelagtige geografiske forhold, som gør det muligt, at lagre CO₂’en.

På baggrund af et udbud om efterforskningslicenser, som energistyrelsen lavede for Randers Kommune, er der nu konkret to virksomheder, som arbejder på at undersøge muligheden for lagring af CO₂ i undergrunden ved Gassum.

MIDTBYEN

Randers midtby er i Fremtidens Randers udpeget som et muligt indsatsområde. Der foreligger på nuværende tidspunkt en midtbystrategi, som har fire fokusområder. Første fokusområde er ”noget at komme efter” hvor fokus er på at skabe en attraktiv midtby der byder på oplevelser, smukke steder og begivenheder. Der skal være markeder og events, muligheder for at købe mad og drikke samt spændende butikker til shopping.

Det andet fokusområde er ”inviterende med grønne oaser”, man skal føle sig velkommen, når man kommer til Randers, og derfor skal vi arbejde med gode parkeringsløsninger, oplevelsesruter og wayfinding ind i bykernen. Der skal være træer og planter og gennem bl.a. klimatilpasning udvikles en grøn og blå by, der indbyder til ophold.

Det tredje fokusområde er "Et mødested hele døgnet", midtbyen bruges til mange forskellige ting, og dens pladser, bygninger og gaderum skal kunne understøtte forskellige typer af byliv døgnet rundt. Der skal skabes flere boliger i midtbyen, der skal være et udbud af butikker og restauranter samt områder til ophold. Gennem planlægning og investeringer i byens rum understøttes byen som attraktivt mødested.

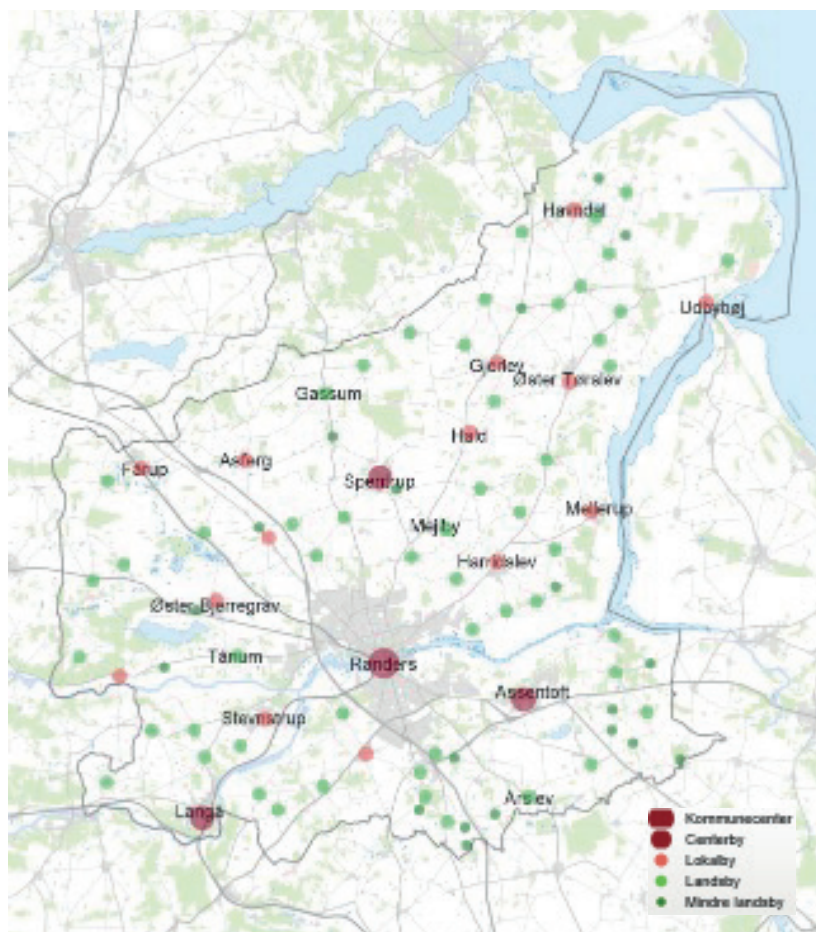
Det tredje fokusområde er "også om 100 år" midtbyen skal også være her om 100 år. Derfor skal vi arbejde med klimasikring og klimatilpasning omkring og i midtbyen. Vi skal også udvikle byens bygninger og byrum, så de fortsat spiller en vigtig rolle. Byens kulturmiljø og bygningsarv skal fortsat danne rammen om den unikke købstad, Randers, uanset at byens naturligvis udvikles i takt med tidens trends.

Områdefornyelse af midtbyen

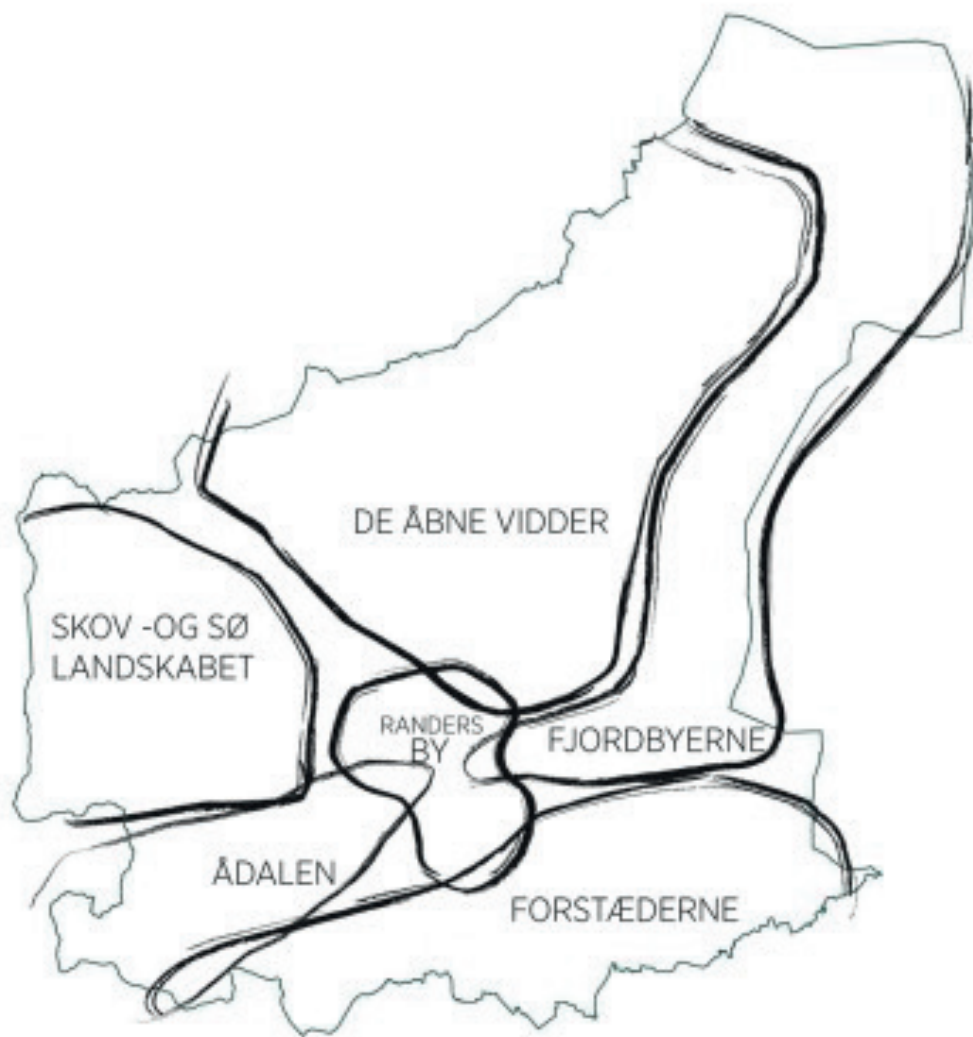
For nuværende ligger kompetencen til at igangsætte områdefornyelser i landdistriktsudvalget. Det betyder, at det er landdistriktsudvalget, der skal tildele midler til og beslutte en områdefornyelse for Randers midtby.

Overordnet set skal I som medlemmer af erhvervs- og planudvalget forvente, at der i den kommende byrådsperiode vil komme sager vedr. Randers Midtby, som I skal tage stilling til.

BILAG



Kort over bystrukturen i Randers Kommune



Kort over de seks karakterområder i Randers Kommune



RANDERS