

SUNDHEDS-, IDRÆTS- OG KULTURUDVALGET



INDHOLD

Forord	3
Baggrund.....	4
Sagsgangen i Randers Kommune.....	4
Eksempler på større og tværgående sager	4
Randers Kommunes styringsmodel (Randersmodellen)	6
Den økonomiske politik	7
Det økonomiske årshjul.....	7
Indkøbspolitikken.....	8
Personaleområdet i Randers Kommune.....	8
Sundhedsområdet.....	10
Lovgrundlag på sundhedsområdet	10
Tværgående aftalemål for sundhedsområdet	11
De fire særlige tilgange på sundhedsområdet	11
Sundhedspolitikken og sundhedsalliancen	12
Sundhedsreformen.....	12
Sundhedsområdets afdelinger.....	13
Særlige indsatser på sundhedsområdet	16
Kultur- og fritidsområdet.....	19
Lovgivning på området	20
Folkeoplysningsudvalget.....	20
Politikker på området.....	20
Kultur- og fritidsinstitutioner.....	22
Parker og grønne områder	25
Særlige igangværende sager.....	26
Bilag.....	27

FORORD

KÆRE MEDLEM AF SUNDHEDS-, IDRÆTS- OG KULTURUDVALGET

Tillykke med valget og velkommen som medlemmer i sundheds-, idræts- og kulturudvalget. Som byrådsmedlemmer har I påtaget jer et vigtigt hverv. Store dele af jeres arbejde som byrådsmedlemmer vil finde sted i jeres udvalg, hvor I får mulighed for at fordybe jer i sager fra konkrete fagområder.

Denne pjece er udarbejdet for at give jer et indledende overblik over det fagområde, udvalget arbejder med. Pjecen er et supplement til det øvrige introduktionsprogram, som I skal igennem i løbet af det første år. Pjecen skal ses som et øjebliksbillede fra forvaltningen på vigtige sager og organisatoriske forhold, det er relevant at kende til fra starten. I takt med at arbejdet går i gang, vil I blive meget klogere på detaljer og nuancer inden for de respektive sagsområder, ligesom der også bliver truffet nye beslutninger i udvalg og byråd.

Pjecen er bygget op med en indledende fælles del, der er ens på tværs af alle udvalg. Den fælles del er efterfulgt af en fagspecifik del for jeres udvalg, der vil se forskellig ud fra udvalg til udvalg.

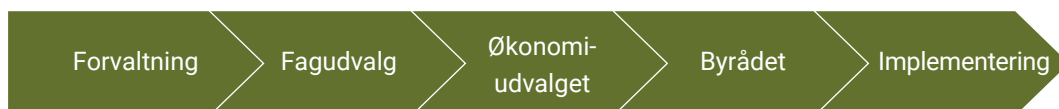
Jeg ser frem til samarbejdet med jer alle.

Med venlig hilsen
Thomas Krarup

BAGGRUND

SAGSGANGEN I RANDERS KOMMUNE

Byrådet er kommunens øverste myndighed og har det overordnede ansvar for kommunens virksomhed. Byrådet bliver på dets møder forelagt sager, der vedrører kommunens anliggender. De fleste sager har været igennem en proces med flere led inden, de forelægges byrådet.



Forvaltningen udarbejder sager til politisk behandling. Forvaltningen har til opgave at indstille det til politisk beslutning. De fleste sager starter deres politiske behandling i udvalgene. Udvalgene beskæftiger sig med afgrænsede fagområder og kan i flere sager træffe beslutning alene i udvalget. Hvilke beslutninger, der kan træffes i henholdsvis byråd og udvalg, er beskrevet i kommunens kompetenceplan.

Såfremt beslutningen ikke alene kan træffes i udvalget, går sagen videre til behandling i økonomiudvalget med udvalgets indstilling vedlagt. Efter økonomiudvalgets behandling behandles og afsluttet sagen endeligt i byrådet. Byrådets beslutning gennemføres herefter af forvaltningen.

Arbejdsdelingen mellem byrådet, udvalgene og forvaltningen er fastlagt i en delegerings- og kompetencefordelingsplan (kaldet kompetenceplanen).

De formelle regler for sagsgange samt byrådsmedlemmernes rettigheder og pligter er endvidere beskrevet nærmere i 'Håndbog for byrådsmedlemmer'.



Husk din
håndbog

EKSEMPLER PÅ STØRRE OG TVÆRGÅENDE SAGER

Nogle sager og processer kan have en strategisk tyngde eller en tværgående karakter, der gør, at det er relevant for det samlede byråd at have en nærgående indsigt i sagerne. Nedenstående sager er eksempler på sådanne større og eventuelt tværgående sager.

Fremtidens Randers

Fremtidens Randers er et forandringsprojekt, der blev igangsat af byrådet i forbindelse med budgettet for 2024-27. Fremtidens Randers beskriver styrker, svagheder, problemstillinger og tendenser, der vurderes nødvendige at finde løsninger på for at styrke Fremtidens Randers Kommune. Projektet kulminerede foreløbigt med Hvidbogen, der blev præsenteret i foråret 2025. Præsentationen blev efterfulgt af en lang række borgerinddragende aktiviteter over hele kommunen.

Det afgående byråd har behandlet et oplæg til en strategisk plan for det videre arbejde. Det nye byråd vil få oplægget gennemgået sammen med det afgående byråds anbefalinger i forbindelse med opstarten af den nye valgperiode. Med afsæt heri forventes der herefter udarbejdet et revideret oplæg med henblik på, at byrådet kan træffe beslutning om, hvorledes det videre arbejde med Fremtidens Randers Kommune skal gribes an.



Fremtidens Randers blev i 2025 præsenteret og drøftet ved en lang række arrangementer over hele kommunen.

Klimaplanen

Randers Kommunes Klimaplan blev godkendt af byrådet i 2022 og har som målsætning, at kommunen som geografi skal have nedsat CO₂-udslippet med 70 % i 2030 og 100 % i 2050. Indsatsen er forankret i Parisaftalens målsætning og udføres i samarbejde og dialog med det landsdækkende DK2020-projekt. Klimaplanens indsatser går på en bred vifte af indsatser, der både dækker over natur og landbrug, persontransport, energi, erhvervslivet, bæredygtig levevis og kommunen som koncern. Projektets bredde og omfang indebærer derfor, at hovedparten af kommunens udvalg har deres egne indsatser, der hver især bidrager til den fælles målsætning. Klimaplanen skal behandles af det nye byråd i 2026.



ESG-paneldebat under Randers Festuge, hvor klima er en integreret del af programmet. Lokale virksomheder drøfter, hvordan klima, beskæftigelse og partnerskaber kan blive drivkraft for udvikling og samarbejde.

Flodbyen

Flodbyen er kommunens største byudviklingsprojekt over de næste årtier. Grundet projektets omfang er det relevant for alle byrådsmedlemmer at have et godt kendskab til Flodbyen. Projektets formål er at transformere de nuværende havnearealer i takt med havnens udflytning, at klimatilpasse store dele af Randers by mod oversvømmelser fra stormflod og skybrud, at skabe en ny broforbindelse som aflastning af Randersbro, og at give plads til mere natur tæt på midtbyen og etablere moderne boliger til blandede målgrupper. Visionen for Flodbyen er at bygge videre på Randers historiske relation til Gudenåen og skabe en ny bystruktur, hvor vandet og naturen er det centrale samlingspunkt.



Flodbyen får en unik placering på de gamle havnearealer med vand til alle sider.

RANDERS KOMMUNES STYRINGSMODEL (RANDERSMODELLEN)

Randers Kommunes styringsmodel er byrådets redskab til en effektiv styring af en organisation med et budget på omkring 9 mia. kr. og 7.668 ansatte eksklusive de timelønnede. Styringsmodellen er en decentraliseringsmodel, som bygger på principper og værdier som økonomisk decentralisering, brugerorientering og borgerinvolvering samt ledernes mulighed for at arbejde med faglighed, kvalitet og helhed tæt på borgerne. Det er byrådet, der afgør, hvordan vægtningen mellem centrale beslutninger og decentral ledelse defineres. Styringsmodellen fremlægges til godkendelse i begyndelsen af den nye byrådsperiode. På baggrund af en evaluering gennemført i 2025 og det afgående byråds anbefalinger forventes der i den forbindelse foreslået nogle ændringer til den eksisterende styringsmodel.

I tilknytning til udformningen af styringsmodellen vil byrådet skulle tage stilling til fastlæggelsen af en ny fælles vision for Randers Kommune. I forlængelse heraf skal der endvidere træffes beslutning om, hvilke politikker og tværgående strategier byrådet

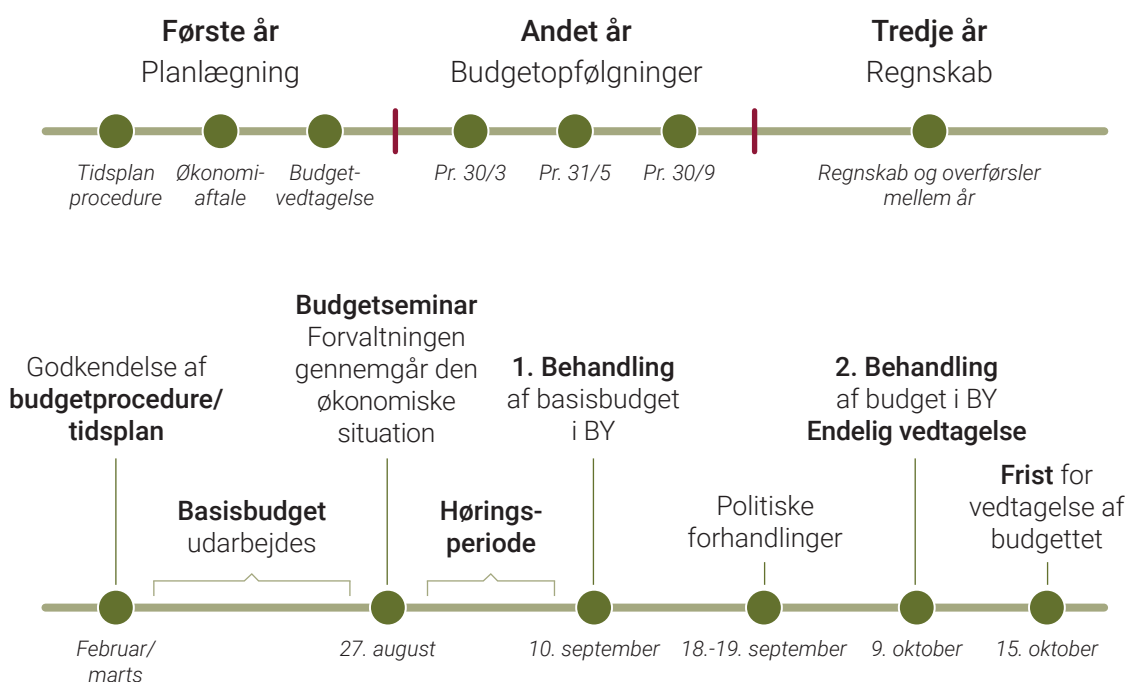
ønsker udarbejdet som grundlag for det videre arbejde med visionen. Afhængigt af byrå-
dets ønsker kan denne proces have en meget tæt kobling til det førnævnte arbejde med
Fremtidens Randers Kommune.

DEN ØKONOMISKE POLITIK

Kommunens økonomiske politik vedtages af byrådet. Politikken evalueres og (gen)ved-
tages ved starten af en ny byrådsperiode. Den overordnede ramme for politikken er den
vision, som fastsættes af byrådet – som hidtil har prioriteret ønsket om et solidt funda-
ment for sikker drift og udvikling, både fagligt og økonomisk. Den økonomiske politik
angiver både de overordnede styringsmål samt de supplerede styringsmål for den samle-
de økonomi. Dertil kommer fastlæggelse af bevillingsniveauet samt principperne for den
økonomiske decentralisering, herunder enhedernes muligheder for at overføre overskud
og underskud til det følgende budgetår. Endelig er kommunens finansielle strategi en del
af den økonomiske politik. Strategien fastlægger rammerne for den finansielle styring af
kommunens gæld og likvide midler (herunder investeringer i værdipapirer).

DET ØKONOMISKE ÅRSHJUL

Det økonomiske årshjul beskriver tidsplanen for arbejdet med budget og regnskab. Budget-
lægningen skydes for alvor i gang i juni måned med indgåelsen af økonomiaftalen mellem
KL og regeringen. Denne aftale fastlægger de overordnede rammer for kommunernes
økonomi under ét i det kommende budgetår. Budgettet for Randers Kommune godkendes
af byrådet i oktober. I løbet af året foretages der 3 budgetopfølgninger samt skøn over for-



ventet regnskab, som fremlægges til politisk godkendelse. Som afslutning på året udarbejdes der et regnskab inkl. en opgørelse over overførsler til det følgende år, som fremlægges til godkendelse i april måned året efter.

INDKØBSPOLITIKKEN

Randers Kommune køber årligt varer og tjenesteydelser for 2 mia. kr. Et indkøb i den størrelsesorden forpligter. Indkøbspolitikken beslutes i byrådet og fastlægger de overordnede rammer for indkøb i Randers Kommune. Den gældende indkøbspolitik indebærer en prioritering af, at forbruget skal være ansvarligt og bidrage til den bæredygtige omstilling i samfundet. Samtidig skal indkøbspolitikken sikre, at skatteborgernes penge bruges fornuftigt, og at beslutninger træffes ud fra sunde, økonomiske principper og rettidig omhu, så der kan frigøres økonomiske gevinster, der kan bruges på kommunens kerneydelser.

PERSONALEOMRÅDET I RANDERS KOMMUNE

Introduktion

Indenfor personaleområdet er der et løbende samarbejde mellem det politiske og det forvaltningsmæssige niveau. Økonomiudvalget er øverste personaleudvalg og afholder to møder om året med Randers Kommunes hovedudvalg, som består af tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter samt direktion. MED-udvalg i hele kommunen afgiver ligeledes kommentarer til det årlige budgetforslag. Ved hver ny byrådsperiode modtager byrådet en redegørelse for personaleområdet, som beskriver relevante data inden for medarbejderressourcer, rekruttering og arbejdsmiljø.

Personale- og ledelsespolitik

Indenfor personaleområdet er der politikker, organisering samt retningslinjer, som er med til at rammesætte samarbejdet omkring kerneopgaven. Personale- og ledelsespolitikken er den overordnede ramme, som beskriver, hvordan Randers Kommune ønsker at være en attraktiv arbejdsplads. Politikken udarbejdes af ledelsen sammen med medarbejderne og vedtages politisk. Det handler om at have en professionel rekruttering, så alle ansøgere bliver behandlet godt, og rette person besætter stillingen. Tage ansvar for uddannelse af fremtidens medarbejdere ved at ansætte elever, studerende og introducere nye generationer for vores fag.

Når vi ansætter nye medarbejdere i stillinger, skal der være en dybdegående introduktion, så de bliver en aktiv del af opgaven og fællesskabet. Vi er optaget af at være en fleksibel arbejdsplads så, vi tilgodeser medarbejdernes ønsker, så vidt det er muligt i forhold til driften. Vi vil gerne være en arbejdsplads, hvor der er plads til alle. Vi har fokus på strategisk og systematisk kompetenceudvikling, så medarbejdergruppens samlede kompetencefelt sikrer, at opgaverne bliver løst med den størst mulige kvalitet. Vi ønsker, at samarbejdet folder sig ud i det daglige mellem leder og medarbejdere. Vi har en MED-organisation, hvis fornemste opgave er at udvikle samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere for at understøtte løsning af kerneopgaven.

Strategi for arbejdsmiljø

Inden for personaleområdet rammesætter 'Strategi for arbejdsmiljø' hvilke konkrete mål alle arbejdspladser skal arbejde med i deres lokale samarbejde. Første mål handler om en arbejdsplads med høj trivsel og fremmøde. For at understøtte dette mål besvarer alle medarbejdere en trivselsmåling hvert 3. år, hvor der arbejdes med konkrete handleplaner og initiativer. Sygefraværet og fremmøde følges tæt gennem data, og der er fælles rammer for samtaler mellem leder og medarbejdere. Andet mål handler om en tryk og stærk sikkerhedskultur, hvor der er et godt samarbejde med arbejdstilsynet, regler for håndtering af kemi og registrering af arbejdsulykker. Det tredje mål handler om et psykisk sundt og attraktivt arbejdsmiljø, hvor blandt andet belastende borgerkontakter imødekommes og forebygges. Her er 'Godt i Gang' et konkret sundhedstilbud til de ansatte, hvor der både er mulighed for individuelle samtaler, workshops på arbejdspladsen og håndtering af hændelser.

Organisering i MED- og arbejdsmiljø

Arbejdsmiljøet er organiseret i en enstrengt MED- og arbejdsmiljøorganisering forankret i den lokale MED-aftale for kommunen. På alle relevante ledelsesniveauer er der et MED-udvalg, hvor tillids- og medarbejderrepræsentanter (TR), Arbejdsmiljørepræsentanter (AMR) og ledelse mødes for at drøfte arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold på arbejdspladsen. Hver arbejdsplads har en arbejdsmiljøgruppe, jf. arbejdsmiljøloven, som består af AMR og ledelse, hvor der arbejdes med konkrete udfordringer i det lokale arbejdsmiljø. MED-systemet har udarbejdet retningslinjer for sygefravær, stress, chikane mv., som alle arbejdspladser drøfter og efterlever i et forebyggelsesperspektiv. Det øverste MED-niveau består af Hovedudvalget, som har kommunaldirektøren som formand. I dette udvalg mødes direktionen med fælles TR og udvalgte AMR 6 gange om året og drøfter rammerne for arbejdsmiljøet i Randers Kommune. Der er valg til MED og arbejdsmiljø hvert 2 år, og der sikres en kontinuerlig kompetenceudvikling af alle funktioner.

SUNDHEDSOMRÅDET

I Randers kommune og i sundhedsområdet understøtter vi det gode liv for alle og mere lighed i sundhed. Sundhed er mere end blot fravær af sygdom. Sundhed betyder at have det godt både fysisk, psykisk og socialt. Vi vil understøtte borgernes muligheder for at leve det liv, som den enkelte ønsker sig.

Sundhedsområdet i Randers Kommune har et samlet budget på ca. 148 mio. kr. årligt (eksklusiv kommunal medfinansiering), og der er i alt ca. 190 ansatte i hele sundhedsområdet.

Udover egne tilbud - som varetager sundhedsområdets primære opgaver - indgår sundhedsområdet i en lang række samarbejder på tværs af forvaltninger, foreninger og private aktører.

Afdelingerne på sundhedsområdet har et tæt samarbejde internt, hvor man arbejder med deling af sundhedsfaglig viden og viden om implementering af sundhedstiltag, ligesom der også er et tydeligt fokus på sundhedsfremme og forebyggelse.

Fakta

- **Forebyggelse** retter sig mod at forhindre opståen og udvikling af sygdom, ulykker eller psykosociale problemer (fx. kampagner, vaccination, tandpleje).
- **Sundhedsfremme** handler om aktiviteter, rammer og processer, der fremmer den enkeltes sundhed og folkesundheden (fx. mødregrupper, motion på arbejdspladsen, forebyggende hjemmebesøg).

Sundhedsfremme og forebyggelse anvendes som sideordnede begreber, som dækker over forskellige strategier til at øge sundheden. Målet er, at sundhedsfremme skal have større effekt og fokus end behandling. Dette er også centralt i sundhedsområdets fælles aftalemål.

På sundhedsområdet arbejdes der ud fra en helhedsorienteret tilgang. Det betyder, at når indsatser tilrettelægges, afdækkes både fysiske, psykiske, sociale faktorer, som alle påvirker borgernes sundhed og trivsel. Man ser altså på hele livssituationen.

LOVGRUNDLAG PÅ SUNDHEDSOMRÅDET

• **Tandplejen - Sundhedslovens §§ 127 - 137**

Den kommunale tandpleje for alle børn og unge under 22 år, omsorgstændpleje, special tandpleje og social tandpleje

• **Sundhedsfremme og forebyggelsesenheden - Sundhedslovens § 119 (Forebyggelsestilbud)**

Forebyggende og sundhedsfremmende indsatser til borgere: f.eks. nikotinstop, livsstil, fysisk aktivitet, mental sundhed

- **Sundhedsplejen - Sundhedslovens §§ 120-126**
Vejledning, støtte og rådgivning for gravide, spædbørnsforældre og børn og unge i den undervisningspligtige alder 0-15 år.
- **Rehabiliteringsenheden - Sundhedslovens § 119 (Rehabiliteringstilbud), Sundhedslovens § 140a (vederlagsfri fysioterapi) og Sundhedslovens § 140 (genoptræning)**
Almen genoptræning efter hospitalsbehandling samt rehabilitering for borgere med kroniske sygdomme.
- **Høre- og synssamarbejde Midt Serviceloven (primært § 112 og §113), Lov om Specialundervisning for voksne, Lov om Folkeskolen §4 og 21, Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt Lov om kompensation til handicappede i erhverv.**
Fælles samarbejdskonstruktion i Randersklyngen omkring kommunale opgaver på syns og høre området.

TVÆRGÅENDE AFTALEMÅL FOR SUNDHEDSOMRÅDET

Afdelingerne på sundhedsområdet har som en del af aftalemålene for perioden 2023-2026 lavet tre temaer med fælles mål:

Sundhedskompetence

Afdelingerne sætter fokus på tidlige og differentierede indsatser, da man på den måde kan håndtere sundhedsmæssige problemstillinger, inden de potentielt eskalerer, og være med til at sikre, at forskellige grupper af borgere får tilbud, der matcher netop deres behov. Som borgere har vi alle forskellige grader af sundhedskompetence, hvor nogle blot har brug for et lille skub i den rigtige retning, så har andre brug for en mere omfattende, tilpasset og koordineret indsats.

Fælles sprog

Enhederne arbejder på at skabe et fælles "sprog" og fælles tilgange. Konkret vil man iværksætte fælles kompetenceudvikling indenfor områderne søvn, mental sundhed og overvægt.

Brobygning

Der arbejdes fokuseret med overgangene mellem sundhedstilbuddene, så man sikrer, at borgerne mødes af et sammenhængende og velkoordineret system. Fokus er på de organisatoriske rammer og på netværk mellem medarbejdere, så man styrker samarbejde og vidensdeling, både internt og eksternt.

DE FIRE SÆRLIGE TILGANGE PÅ SUNDHEDSOMRÅDET.

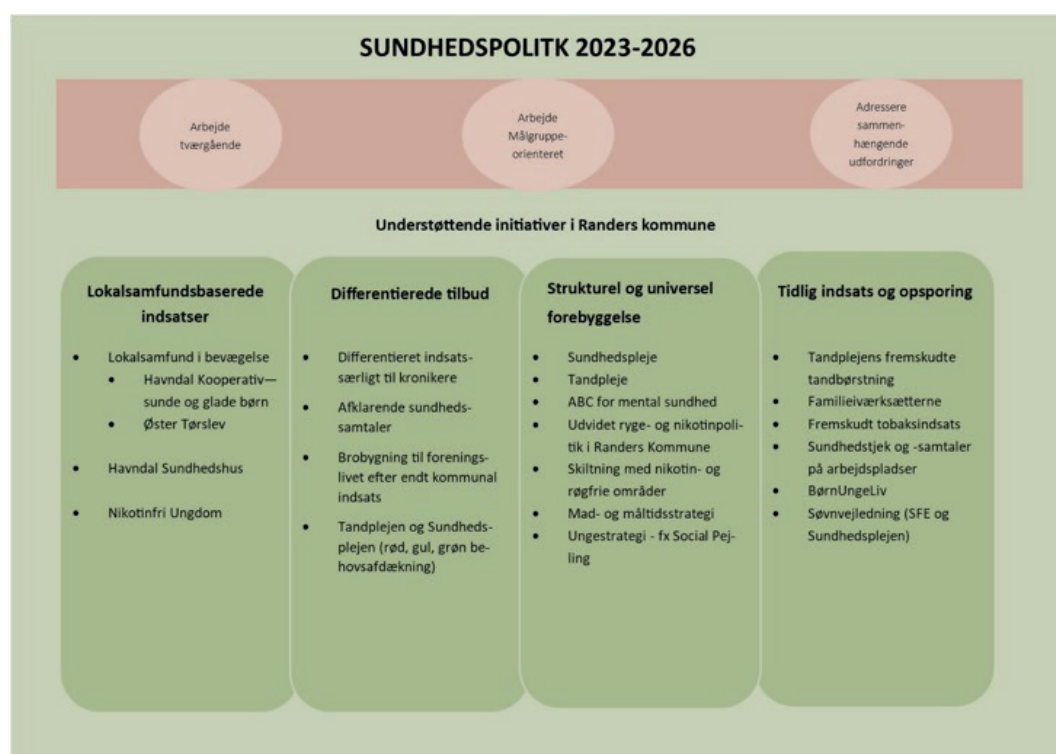
Arbejdet på sundhedsområdet følger fire overordnede tilgange, som sætter rammen for hvordan man tilrettelægger og udfører sundhedsarbejdet i Randers Kommune

1. **Differentierede indsatser** – Vi skal fordele vores ressourcer, så de borgere, der har mest brug for hjælp, også er dem som får mest hjælp. På denne måde vi skaber mest sundhed for pengene, og er med til at sikre mere lighed i sundhed.

2. **Strukturel og universel forebyggelse** – Vi skal skabe rammer og universelle tiltag, som gør det lettere at træffe det sunde valg.
3. **Lokalsamfund som sundhedsfremmende arena** – Lokalsamfundenes kapacitet skal understøttes, så vi sammen kan tage vare på sundhed og trivsel i lokalområdet.
4. **Tidlig indsats og opsporing** - Desto tidligere vi opsporer sygdomstegn og får mulighed for yde hjælp, desto større er sandsynligheden for at indsatsen bærer frugt.

SUNDHEDSPOLITIKKEN OG SUNDHEDSALLIANCEN

Randers kommunes sundhedspolitik er den overordnede ramme for kommunens arbejde med sundhed og godkendt af byrådet den 27. februar 2023. Politikken går på tværs af alle fagudvalg og Sundheds- idræts- og kulturudvalget har et særligt ansvar for at sikre udmøntning af politikken. Sundhedspolitikken udarbejdes med udgangspunkt i Randers kommunes sundhedsprofil, sundhedsstyrelsens forebyggelsespakker og byrådets overordnede visioner.



SUNDHEDSREFORMEN

Den 15. november 2024 indgik regeringen en politisk aftale om en omfattende sundhedsreform. Formålet er at styrke sundhedsvæsenet og gøre det mere borgernært.

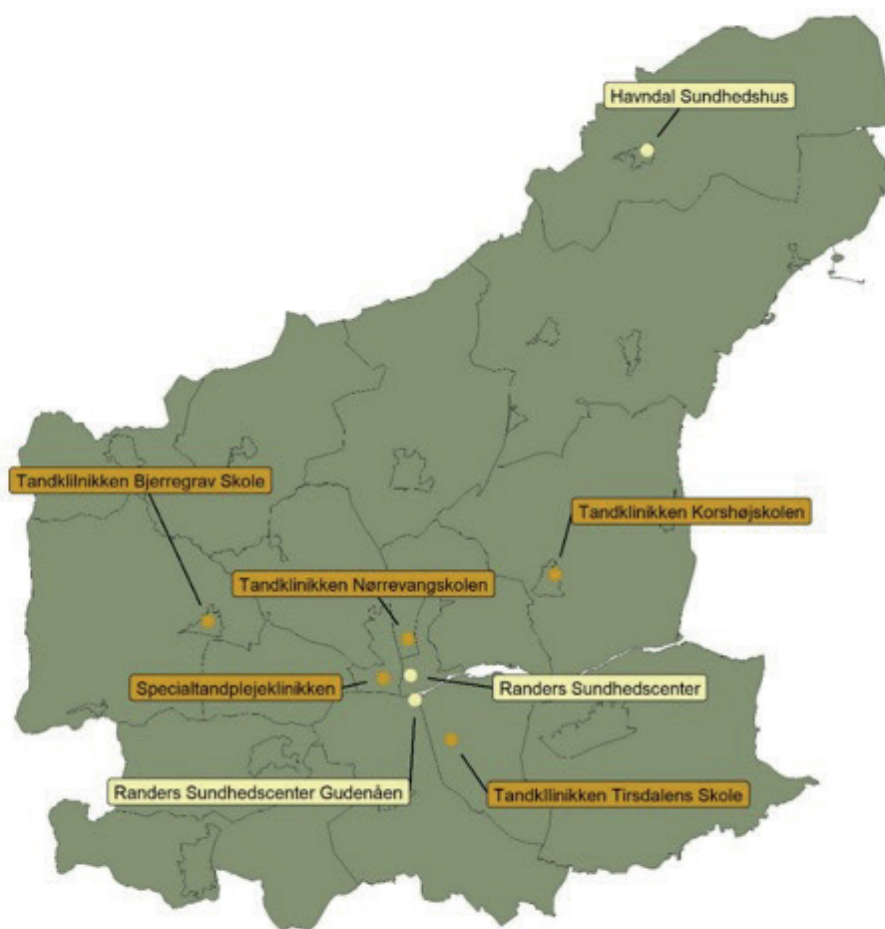
Reformen indebærer en opgaveoverdragelse i løbet af de næste år med flytning af myndigheds- og finansieringsansvaret for flere sundhedsopgaver fra kommuner til regioner. Dette inkluderer for sundhedsområdet flytning af den patientrettede forebyggelse, specialiseret

rehabilitering og dele af den avancerede genoptræning. Hertil kommer at den kommunale medfinansiering af regionens sundhedsudgifter ophører.

De økonomiske konsekvenser som følge af sundhedsreformen vil først have effekt fra budget 2027 og vil derfor først blive indarbejdet i budgettet for 2027-30, også som følge af at der fortsat afventes en række afklaringer.

SUNDHEDSOMRÅDETS AFDELINGER

På nedenstående kort ses placeringer af de kommunale sundhedsinstitutioner



Rehabiliteringsenheden udfører genoptræning, forløbsprogrammer og rehabilitering af en bred gruppe af borgere, som fx har en genoptræningsplan efter operation eller skade, lider af kroniske sygdomme eller andet.

De tre hovedområder er

- Genoptræning for borgere, der udskrives fra hospitalet med en genoptræningsplan. Det sker efter Sundhedsloven §140, og vi gennemfører omkring 1.600 forløb om året. Genoptræningen tilpasses efter behov og kan være basal, avanceret eller specialiseret.
- Rehabilitering til borgere med kroniske sygdomme som KOL, hjerteproblemer, kræft, diabetes og rygsmerter. Her kombineres træning med undervisning, kostvejledning og psykosocial støtte. Tilbuddet kræver henvisning fra egen læge eller hospital, og der er ca. 1.000 borgere om året.
- Alvorlige sygdomsforløb som kræft, senhjerneskade eller hjernerystelse, hvor der er behov for at skabe et sammenhængende forløb. Borgeren eller pårørende kan selv henvende sig, eller blive henvist fra læge eller hospital. Der er ca. 600 af disse forløb hvert år.

Rehabiliteringsenheden er på Randers Sundhedscenter Thors Bakke og Randers Sundhedscenter Gudenåen. I alt er der 38 medarbejdere, herunder fysioterapeuter, ergoterapeuter, en sygeplejerske og en diætist, samt to ledere.

Randers Kommune Tandpleje tilbyder tandpleje til børn, unge og udsatte voksne. Arbejdet omfatter børne- og ungetandpleje, tandregulering, specialtandpleje, omsorgstandpleje og socialtandpleje. Tandplejen har 75 medarbejdere, herunder specialtandlæger, tandlæger, tandplejere og klinikassistenter.

Børne- og ungetandplejen foregår på fem klinikker tilknyttet Korshøjsskolen, Nørrevangsskolen, Øster Bjerregrav Skole, Tirsdalen Skole og Sundhedshuset på Thors Bakke, hvor der også tilbydes tandregulering. Tandpleje til udsatte voksne udføres fra voksentandplejen på Viborgvej.

Formålet med den kommunale tandpleje er at fremme sundheden i befolkningen og forebygge samt behandle sygdomme og funktionsproblemer. Forebyggelse og sundhedsfremme er



den vigtigste opgave, suppleret med behandling, når det er nødvendigt. Hos børn og unge er huller i tænderne (caries) den mest almindelige tandsygdom. Derfor er der fokus på information om den daglige tandbørstning, brug af fluortandpasta og kontrol med sukkerindtaget.

Tandregulering tilbydes til børn og unge, der har behov for det. Randers Kommune Tandpleje giver tandplejetilbud til alle børn og unge fra 0 til 22 år. Derudover findes specialiserede tilbud til tre grupper af udsatte voksne, som ikke kan bruge den almindelige voksentandpleje:

- omsorgstandpleje til ældre på plejecentre
- socialtandpleje til hjemløse
- specialtandpleje til udviklingshæmmede og personer med varige sindslidelser.

Sundhedsplejen i Randers Kommune har base på 1. sal i Randers Sundhedscenter, men størstedelen af arbejdet foregår i private hjem og på byens skoler. Sundhedsplejen består af 20 småbørnssundhedsplejersker, 12 skolesundhedsplejersker, en ledende sundhedsplejerske og en udviklingsmedarbejder.

Sundhedsplejen har kontakt med over 99 % af kommunens børnefamilier.

Kerneopgaven er at fremme børns sundhed, trivsel og udvikling samt styrke familiernes handlekompetence. Dette sker gennem tidlig opsporing, støtte og sundhedsfremme i tæt dialog med familierne. Kontakten begynder ofte allerede under graviditeten og fortsætter, indtil barnet afslutter folkeskolen. Der arbejdes med at opdage tidlige tegn på sygdom, psykisk mistrivsel og udviklingsvanskeligheder, så der kan handles, før problemerne vokser sig store. Sundhedsplejen er dermed en central del af kommunens forebyggende indsats.

Ud over de lovbundne opgaver fungerer Sundhedsplejen som ekspert og faglig ressource inden for områder som søvn, digital sundhed, børneovervægt og inkontinens. Der samarbejdes tæt med Regionshospitalet Randers (jordemødre, Børneafdelingen m.fl.), praktiserende læger, dagplejen, dagtilbud og skoler samt med Familieområdet, herunder PPR og Myndighedsområdet.

Sundhedsfremmeenheden i Randers Kommune består af 20 medarbejdere, der udvikler og igangsætter sundhedstiltag på tværs af kommunale forvaltninger, borgere og virksomheder. Indsatserne omfatter blandt andet nikotinstop, vægttab, psykologhjælp til unge og aktiviteter på Sundhedshøjskolen.

Enheden har til huse i Randers Sundhedscenter og Havndal Sundhedshus. Medarbejderne har forskellige faglige baggrunde, herunder fysioterapeuter, ergoterapeuter, sygeplejersker, psykologer og professionsbachelorer i ernæring og sundhed.

Kerneopgaven er at understøtte borgernes mulighed for at leve et sundt og aktivt liv gennem målrettede indsatser med fokus på fællesskaber, samarbejdspartnere og sunde rammer i hverdagen. Arbejdet bygger på tværfaglighed og helhedsorienterede tilgange for

at fremme trivsel, forebygge sygdom og reducere ulighed i sundhed, så alle borgere får mulighed for et liv med kvalitet og indhold.

Sundhedsfremmeenheden tilbyder blandt andet livsstilsforløb, nikotinstopforløb for unge og voksne, psykologsamtaler til unge mellem 20 og 25 år, afklarende sundhedssamtaler til borgere med kronisk sygdom, indsatser på arbejdspladser og i foreninger samt oplæg om rusmidler og nikotinprodukter skoler og uddannelsesinstitutioner.

Sundhedsfremmeenheden samarbejder med øvrige forvaltninger og aktører i lokalsamfundet for at levere helhedsorienterede indsatser, der skaber sunde rammer for borgerne i Randers Kommune.

Syn- og høreområdet i Randers Kommune hjælper borgere med syns- eller hørenedsættelse i Randers, Favrskov, Syddjurs og Norddjurs kommuner. Området har 20 medarbejdere, som primært arbejder fra Randers Sundhedscenter, hvor borgere kan få justeret høreapparater og modtage andre ydelser. Derudover udføres hjemmebesøg og besøg på arbejdspladser, og der er faste træffetider på høreområdet i Favrskov, Norddjurs og Syddjurs kommuner.

På området er der ansat audiologer, audiologiassistenter, ergoterapeuter, psykomotorisk terapeut, folkeskolelærer, optikere, IT-tekniker og sekretærer.

Syn- og høreområdet er en del af **Kommunikationssamarbejde MIDT**, som omfatter Randers, Favrskov, Syddjurs og Norddjurs kommuner. Samarbejdet består af Hørecenter Midt (etableret i 2010) og Synssamarbejde Midt (etableret i 2011). Her har kommunerne hjemtaget ydelser fra Institut for Kommunikation og Handicap samt Center for Syn og Hjælpemidler. Randers Kommune fungerer som driftskommune. Hver kommune bidrager med en budgetandel, der svarer til kommunens indbyggertal.

Målgruppen er børn og voksne med varig nedsat høre- eller synsfunktion og/eller et meget indsnævet synsfelt eller hemianopsi. Kerneopgaverne omfatter udredning i forhold til hjælpemidler til borgere med syns- og hørenedsættelse, udlevering af hjælpemidler, rådgivning og vejledning i brug af hjælpemidler samt støtte til at leve med udfordringer, når syn eller hørelse svigter. Derudover tilbydes specialiseret undervisning samt ADL- og mobilityundervisning på synsområdet.

SÆRLIGE INDSATSER PÅ SUNDHEDSOMRÅDET

Syn & Hør

3D printede hjælpemidler til borgere med synsnedsættelse

Udvalget af hjælpemidler til blinde og svagsynede er begrænset, og borgerne må ofte tilpasse sig hjælpemidlet. I Syn og Hør udvikles 3D printede skræddersyede løsninger, for eksempel taktile oversigtskort, dækplader til smartphones eller nøglehulsfangere, som gør hverdagen mere selvstændig og tilgængelig for den enkelte.

Sundhedsplejen

Søvnklinikken

Randers Kommune har etableret landets første søvnklinik for børn, hvor familier hurtigt kan få specialiseret hjælp til søvnudfordringer. Klinikken bygger på den nyeste viden om søvn og giver både forældre og børn praksisnær, let tilgængelig vejledning. Indsatsen retter fokus mod god vågentid for at skabe bedre forudsætninger for sund søvn og styrker dermed hele familiens trivsel.

Tæt og Tør

Med Tæt og Tør udvikles et nyt og sammenhængende kommunalt tilbud til børn, der kæmper med urin og afføringsproblemer. Projektet bygger bro mellem kommune og region og mellem sundhedspleje, dagtilbud og skole. Målet er, at familier møder den rette fagperson på det rette tidspunkt og oplever en tydelig fælles linje i den rådgivning, de får.

Digital Sundhed og balance

Indsatsen styrker kommunens arbejde med sund digital adfærd. Sundhedsplejersker er uddannet i den nyeste viden om, hvordan skærmbrug påvirker både børns og voksnes hjerner. De rådgiver om, hvordan pauser, rytmer og gode digitale vaner kan fremme trivsel, udvikling og søvn. Målet er at give familier fællesfaglige anbefalinger og et trygt sted at søge rådgivning om digital balance i hverdagen.

Sundhedsfremme- og forebyggelsesenheden

Nikotinfri Ungdom

Indsatsen bygger på data og forpligtende partnerskaber med skoler, ungdomsuddannelser, foreninger og lokalsamfund for at forebygge unges brug af nikotinprodukter. Gennem workshops og dialog udvikles løsninger, der tager udgangspunkt i de unges egne behov. Samtidig arbejdes der med strukturel forebyggelse for at skabe nikotinfrie miljøer.

Sundhedshøjskolen fremmer sundhed i studie- og arbejdsliv

Sundhedshøjskolen tilbyder skræddersyede indsatser til offentlige og private arbejdspladser, baseret på analyser, sundhedssamtaler og konkrete handleplaner. Indsatserne styrker medarbejdernes trivsel, reducerer sygefravær og fremmer sunde arbejdsvaner med fokus på bevægelse og livsstil. Derudover samarbejder Sundhedshøjskolen med VIA og FGU om strukturelle sundhedstiltag i studiemiljøer.

Brobygningsprojektet

Projektet hjælper borgere videre fra kommunale indsatser til et aktivt forenings- og fritidsliv og støtter dem, der har svært ved selv at finde nye fællesskaber efter et forløb. Indsatsen har til formål at fremme mental sundhed, mindske ensomhed og understøtte, at borgere forbliver aktive efter kommunale forløb.

Rehabilitering

Differentieringsmodel i genoptræningen

Enheden har udviklet og implementeret en differentieringsmodel, således genoptræningen tilpasses den enkelte borgers behov og sundhedskompetence. Modellen sikrer, at borgeren får den rette indsats, hverken for meget eller for lidt, og den bidrager samtidig til at håndtere det stigende antal genoptræningsplaner.

Nationalt arbejde med sundhedskompetence

Rehabiliteringsenheden er en aktiv partner i Sundhedsstyrelsens nationale arbejde med sundhedskompetence. I 2023 bidrog enheden til en national publikation og deltager aktuelt i udarbejdelsen af en ny rapport om differentiering i den patientrettede forebyggelse for mennesker med kronisk sygdom (udkommer 2025).

Hjernerystelseskordinator, en styrket indsats for borgere med senfølger

Randers Kommune ansatte som den første i landet en hjernerystelseskordinator for at hjælpe borgere med langvarige senfølger efter hjernerystelse. Indsatsen gør det lettere for borgerne at finde vej i de kommunale tilbud og sikrer kortere, mere effektive og bedre sammenhængende forløb. Projektet er finansieret frem til 2027.

Tandplejen

Tandplejen arbejder fremskudt i boligområder

Tandplejen deltager som medaktør i de sociale boligforeningers helhedsplaner, hvor der holdes faglige oplæg og aktiviteter om sunde tænder på familiedage. Indsatsen har til hensigt at styrke beboernes viden og støtte til at kunne mestre tandsundhed i familierne.

Tandplejerindsats i hjemmeplejen

Et tre måneders projekt afprøver effekten af at have en tandplejer med i vurderingen af hjemmeboende borgers sundhed. Målet er at identificere tand- og mundproblemer tidligt og skabe bedre sammenhæng i borgerens samlede sundhedsindsats.

Nikotinindsats for unge

På Tandklinikken i Tirsdalen registreres rygestatus hos alle unge mellem 13 og 22 år. Der gennemføres korte, motiverende samtaler om nikotin og vaner. Det er en indsats, der understøtter kommunens arbejde for en nikotinfri ungdom.

KULTUR- OG FRITIDSOMRÅDET

Kultur og fritidsområdet i Randers Kommune har et samlet budget på ca. 200 mio. kr. årligt og der er i alt ca. 170 kommunalt ansatte i hele området.

Udover de kommunale kulturinstitutioner, så har kommunen et tæt samarbejde og driftsaftaler med en række selvejende kulturinstitutioner. Kulturhuset i centrum af Randers huser både Randers Bibliotek og Museum Østjylland og den selvejende institution Randers Kunstmuseum. Randers Teater, Randers Kammerorkester og Musikskolen er alle placeret i området ved Værket lidt nord for centrum af Randers.

Kultur og fritidsafdelingen betjener både egne kommunale institutioner såvel som selvejende institutioner. Herudover hjælper og understøtter forvaltningen en lang række foreninger og aftenskoler i kommunen. Der er ca. 300 foreninger i Randers Kommune. Deres aktiviteter spænder over alt fra idræt, spejdere, natur og friluft aktiviteter, kulturelle og musiske fag, til kreative og hobbybetonede aktiviteter og en lang række øvrige folkeoplysende områder.

Blandt idrætsklubberne er der både breddeidrætsklubber og eliteklubber og forvaltningen yder støtte og vejledning til alle som har brug for det. Kultur- og fritidsafdelingen udvikler og driver dertil 13 byparker og 46 udendørs anlæg og aktivitetsfaciliteter, som bidrager til et varieret fritidsbillede.

Randers Kommune har desuden en lystbådehavn, som ligger i Udbyhøj, hvor Randers Fjord møder Kattegat.



Randers Kommune har tre kommunale idrætshaller (Purhus, Langvang og Bjerregrav-hallen), og derudover er der driftsaftaler med 14 selvejende idrætshaller. Hallerne er ofte omdrejningspunkt for foreningsliv og en række aktiviteter i civilsamfundet.

LOVGIVNING PÅ OMRÅDET

1. Folkeoplysningsloven

Loven sikrer støtte til frivillige foreninger og voksenundervisning med folkeoplysende formål, som fremmer demokrati, fællesskab og livslang læring gennem aktiviteter som aftenskole, spejder, idræt og debat

2. Lov om kulturaftaler med kommuner og regioner

Muliggør frivillige aftaler mellem Kulturministeriet og kommuner/regioner for at styrke kunst- og kulturlivet lokalt.

3. Museumsloven

Regulerer museers arbejde med at bevare og formidle Danmarks kultur- og naturarv. Den omfatter de statsanerkendte museer og fastlægger krav til samlinger, forskning og formidling.

4. Teaterloven

Regulerer offentlig støtte til teatre og sikrer alsidighed og kvalitet i scenekunsten. Der er ofte fokus på partnerskaber mellem kommune og stat.

5. Lov om folkebiblioteker

Folkebiblioteker i Danmark skal fremme oplysning, uddannelse og kultur ved at stille materialer som bøger, lydbøger og digitale ressourcer gratis til rådighed for alle.

6. Finansloven og udlodningsmidler

Finansloven giver af og til midler til kultur- og fritidsformål. Hertil kommer offentlige midler fra bl.a. lotterier og spil, som fordeles til almennyttige formål som kultur, idræt og frivilligt arbejde.

FOLKEOPLYSNINGSUDVALGET

Folkeoplysningsudvalget består af medlemmer fra SIK-udvalget og en række medlemmer, som kommer fra foreningerne. Folkeoplysningsudvalget træffer beslutning i ansøgninger til udviklingspuljen, lokaltilskud og udpeger vindere af "Årets leder" samt "Initiativprisen". Udvalget bliver desuden hørt i forhold til regler og tilskud til foreninger og aftensskoler samt politikker på det folkeoplysende område.

Folkeoplysningsudvalget følger folkeoplysningspolitikken.

POLITIKKER PÅ OMRÅDET

Kulturpolitikken blev godkendt af byrådet den 22. maj 2023. Den henvender sig til alle aktører i Randers Kommune inden for kulturområdet og retter sig også mod tværgående samarbejde med andre kommunale, regionale og nationale samarbejdspartnere

Politikken har fire temaer

- **Fællesskaber**

Kulturtilbud og kulturaktiviteter skal bidrage som katalysator til, at fællesskaber vil opstå og næres overalt og for alle.

- **Børn og unge**

Kulturen skal bidrage til at give børn og unge plads til kreativt fællesskab og fordybelse i det præstationsfrie rum, som kulturtilbud kan være.

- **Kultur i det offentlige rum**

Kulturen skal tænkes ind i alle byudviklingsprocesser, så der tænkes byliv sammen med byggeri.

- **Kultur for alle**

Kommunens stærke kulturtilbud, skal i endnu højere grad bredes ud over hele kommunen og det skal være nemmere at skabe lokale aktiviteter i landdistrikterne.

Fritids- og idrætspolitikken blev godkendt af byrådet den 27. februar 2023. Politikken fokuserer blandt andet på børneindsatser, der opbygger en alsidig bevægelseserfaring, som på den lange bane vil give mange aktive borgere. Politikken har også fokus på rammerne for eliteidrætten og for gruppen af 60+ årige, som begge skal sikres et aktivt liv både i for- eningsregi og selvorganiseret.

Politikken har 6 centrale temaer:

- **Børn og unge i bevægelse**

Børn skal have de bedste forudsætninger for at udvikle bevægelsesglæde

- **Befolkningsgruppen 60+ i fritids- og foreningslivet**

Politikken skal hjælpe med at skabe rammer for, at denne gruppe kan have et aktivt liv både som medlem og frivillig.

- **Naturen som ressource**

Alle skal have mulighed for at nyde godt af naturen og der skal skabes mulighed for at flere borgere bruger naturen og parkerne som rum for et aktivt liv.

- **Drift af en forening**

Vi skal optimere mulighederne for at foreninger og selvorganiserede kan drive forening uden at give køb på folkeoplysningslovens rammer og værdier.

- **Rammerne for foreninger og selvorganiserede grupper**

Vi skal tilpasse vores tilskuds- og gebyrordning og udnytte vores faciliteter optimalt til gavn for både de folkeoplysende foreninger og de selvorganiserede fællesskaber

- **Udvikling i fællesskab**

Udvikling af et stærkt fritidsliv er et samarbejde på tværs af forvaltninger og med et godt tag i eksterne samarbejdspartnere, foreninger og aftenskoler.

På nedenstående kort kan man se placeringer af kulturinstitutioner, idrætshaller, borgerhuse mv. Udover disse er der under landdistriktsafdelingen tilknyttet 40 forsamlingshuse i Randers Kommune.

KULTUR- OG FRITIDSINSTITUTIONER



Værket (Kommunal)

Værket er Randers' kommunale musik- og teaterhus. Her præsenteres teater, dans, ballet, opera, musik, stand-up og foredrag mv. Huset har også gode møde- og conferencefaciliteter. Driften finansieres med kommunale tilskud samt indtægter fra udlejning, billetsalg og sponsorater. Værket har desuden en forpagtningsaftale med restaurant Madværket. Værket rummer Turbinen, som fra 2025-2028 er regionalt spillested med støtte fra Statens Kunstfond. Turbinen skal tilbyde koncerter med rytmisk musik af høj kvalitet og støtte lokale og regionale talenter.

Randers Kammerorkester (Selvejende)

Randers Kammerorkester er Danmarks eneste permanente, professionelle kammerorkester. Det er et basisensemble efter Musikloven med støtte fra Statens Kunstfond og Randers Kommune. Orkestret giver ca. 110 koncerter om året og har 14 musikere, en kunstnerisk chef og administrativt personale. De tilbyder også undervisning til skoler og dagtilbud.

Randers Teater (Selvejende)

Randers Teater er et § 5-teater med statslig og kommunal støtte. Teatret producerer og præsenterer professionel scenekunst for børn og voksne, arbejder med talentudvikling og samarbejder regionalt. Der afvikles ca. 700 forestillinger årligt – både i Randers og som turné i hele landet. Teatret har også en teaterskole for børn og unge.

Randers Musikskole (Kommunal)

Randers Musikskole underviser ca. 900 elever årligt i instrumenter, kor og samspil. Undervisningen foregår både på musikskolen og ude på skoler. Musikskolen tilbyder rabatorordninger til udsatte grupper og talentundervisning for særligt dygtige elever.

Randers Bibliotek (Kommunal)

Randers Bibliotek har over 400.000 besøg om året. Ud over bogudlån tilbyder biblioteket digitale tjenester, læsesale, arrangementer og aktiviteter. Det fungerer som et moderne kulturhus med fokus på læring og demokratisk dannelse. Der er også afdelinger i Dronningborg og i Langå og en bogbus som kører ud til resten af kommunen. Derudover står biblioteket for driften af Fritidscentret og udlån af Helligåndshuset.

Museum Østjylland (Kommunal)

Museum Østjylland er statsanerkendt og dækker Randers, Syddjurs og Norddjurs. Det har afdelinger i Grenaa, Ebeltoft og Randers samt Randers Stadsarkiv og Håndværksmuseet. Museet har en stærk forskningsprofil og får øget statslig støtte efter museumsreformen. Håndværksmuseet Kejsergården skal renoveres med støtte fra fonde og kommunen.

Randers Kunstmuseum (Selvejende)

Randers Kunstmuseum har en samling af dansk kunst fra 1800-tallet til i dag og laver særudstillinger med kant. Efter museumsreformen får museet større statstilskud. Museet tilbyder billedskole for børn, kunstforløb til skoler og en talentlinje for unge.

Udbyhøj Lystbådehavn (Kommunal)

Udbyhøj Havn har ca. 160 bådpladser og besøges årligt af ca. 1.000 gæstesejlere og 200 autocampere. Havnen har gode faciliteter som internet, tankanlæg, legeplads, bålplads og vaskemuligheder. Ved havnen er der desuden en strand, saunaer og gode kajakfaciliteter.

Randers Regnskov

Randers Regnskov er en tropisk zoologisk have og en stor turistattraktion. Formålet er at skabe forståelse for regnskove gennem formidling i naturtro miljøer. Regnskoven har skole-tjeneste og deltager i klimadebatten.

Skulpturer og kunstværker

Kultur og fritidsområdet sørger for den løbende drift og vedligehold af de ca. 70 skulpturer og kunstværker, som er at finde rundt om i kommunen

Besøgstal i de kulturelle institutioner

	2019	2024
Biblioteket	535.825	430.744
Gaia	Ingen besøgsstatistik - anslået 10.000 gæster pr. år	
Museum Østjylland Randers	50.124	40.688
Randers kammerorkester	24.958	25.295
Randers kunstmuseum	37.648	46.813
Randers regnskov	265.255	304.154
Randers teater*	20.862	32.089
Værket	89.200	101.304
<i>Brugere:</i>		
Kastalia	278	185
Musikskolen**	940	975

Kilde: Egne indsamlede data fra institutionerne

Note: *Randers Teaters besøgstal er for perioden juli 2018 til juni 2019 samt juli 2023 til juni 2024

** Musikskolens brugere er opgjort for sæsonen august 2019-juli 2020 samt sæsonen august 2024-juli 2025

Fritids og foreningsliv

Randers Kommune rummer et stort antal foreninger og klubber, som alle organiserer og afholder arrangementer og fast træning for deres medlemmer. Det er både hobbyforeninger, oplysning og kultur, men også en stor del sportsklubber. De er stort set alle drevet af frivillige kræfter og dette felt rummer et stort potentiale for yderligere aktivitet i kommunen.

De fleste af sportsklubberne falder ind under det man kalder breddeidrætsklubber, som arrangerer sport og bevægelse for den brede befolkning uden et eliteformål.

Eliteområdet trives også godt i Randers Kommune, som blandt andet har en 4-årige Team Danmark-aftale, som senest er fornyet i 2023. Derudover understøttes området af et elite-råd, et sportsråd og af et uddannelsesråd, som alle har fokus på at understøtte eliteidrættens og dens udøvere.

Andre foreninger arrangerer foredrag, børnekulturaktiviteter etc., og især teaterskolen Kastalia i Underværket har et udbredt tilbud om teaterpædagogiske aktiviteter for børn og unge.

Musikfeltet i Randers Kommune er stort og bredt med mange aktører, der arrangerer koncerter og er en del af de velbesøgte spillesteder, fx Tante Olga; Underværket og det kollektivt ledede spillested Café von Hatten.

PARKER OG GRØNNE OMRÅDER

Kultur- og fritidsområdet driver og vedligeholder 13 af kommunens parker og grønne arealer og har derudover også driften af de mange sportsanlæg. Opgaven sendes i udbud, men organiseres af forvaltningen.

Andre centrale aktører på området

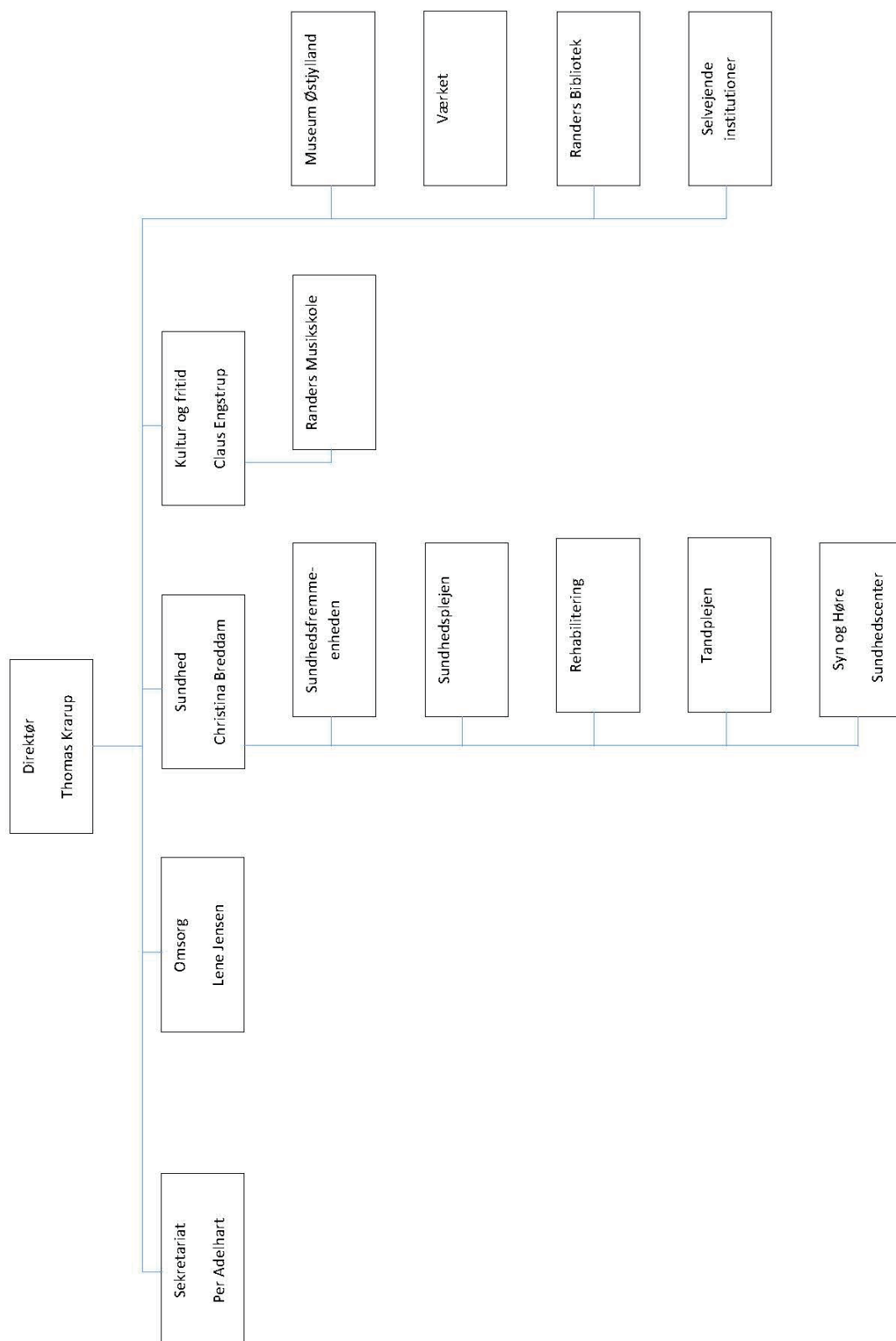
- Underværket, der udlejer lokaler og helst til aktører med en kulturel profil. Underværket driver også Randers Kommunes skøjtebane, som er åben i vinterhalvåret fra december til februar.
- Gaia Museum for Outsider Art er et museum, der fokuserer på kunst og normalitetsbegrebet gennem udstillinger.
- Kunstsolen Bifrost, der er en del af FOF Randers-Favrskov-Mariagerfjord. Skolen er en kunstske for udviklingshæmmede og fungerer som et dagtilbud for op til 21 elever i 1-2 år.
- Randers Stadion – kommunalt ejet stadion, som har en fast lejeaftale med Randers FC, men som også kan bruges til andre aktiviteter
- Arena Randers. Her udlejes lokaler til idræts- og kulturarrangementer, messer mv.
- Operaen. Det er en selvstændig café i midtbyen, der tilbyder lokaler og rammer til kultur, fællesskab og aktiviteter.
- Nordisk Film biografen kan ligeledes henregnes til denne kategori af huse, der rummer kulturelle aktiviteter på markedets præmisser.
- Randers Idrætshaller – driver en stor del af hallerne i kommunen
- Water & Wellness – byens store svømmestadion, badeland og wellnessudbyder
- Randers FC – kommunens superligahold
- Kulissen Randers – åben scene til blandt andet comedy i Randers midtby



SÆRLIGE IGANGVÆRENDE SAGER

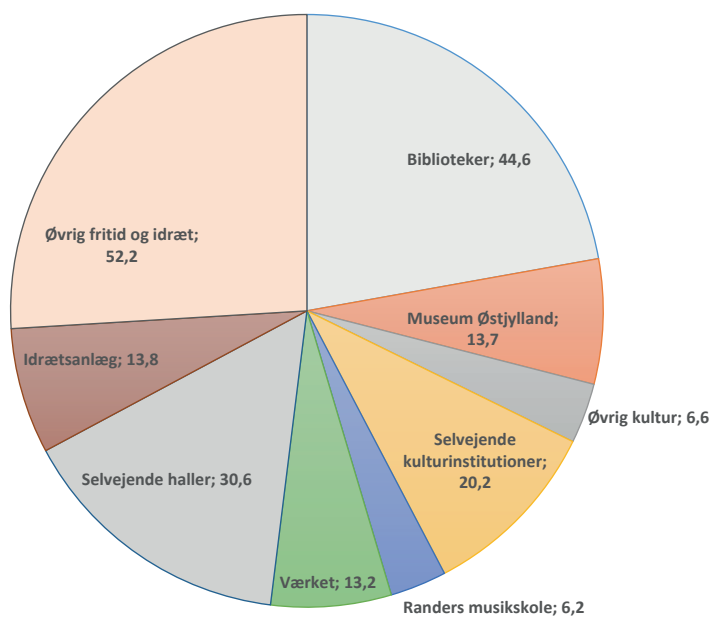
- Dronningborg byggeprojekt – her bygges en ny hal som erstatning for en gamle Dronningborghal
- Musikgaranti - alle folkeskoleelever i Randers Kommune får garanti for mindst en professionel musikoplevelse om året.
- Parasport Randers - et initiativ, som skal give borgere med handicap eller særlige behov bedre muligheder for at dyrke idræt og blive en del af et foreningsfællesskab.
- Projekter fra facilitetskonferencen
 - Nye kunstgræsbaner, padelbaner, klubhuse mv.
- Bevæg-dig-for-livet - Randers Kommune var i perioden 2019-2024 visionskommune i DIF og DGI's fælles Bevæg dig for Livet partnerskab. Byrådet har i forbindelse med vedtagelsen af budget 2023 valgt at gøre indsatsen permanent i regi af Randers Kommune.
- Royal Run i foråret 2026 – arrangementet bliver brugt som katalysator for flere motionsaktive i kommunen
- Udvidelse af Helsted idrætsanlæg så der kan komme flere baner til klubbens medlemmer
- Get2Sport - Randers Kommune har siden 2019 haft et samarbejde med Danmarks Idrætsforbund om Get2Sport med fokus på at sikre et velfungerende idrætsforeningsliv for børn og unge ved at aflaste de frivillige kræfter i udsatte boligområder.
- Fritid For Alle - Indsatsen hjælper forældre med at finde den rette forening til deres barn, understøtter at barnet får en god og tryk modtagelse i foreningen og tilbyder økonomisk støtte til kontingent og udstyr.
- Kulturkammerater i Randers – et fællesskabende kulturtilbud målrettet nye tilflyttere som et led i Randers Kommunes bosætningsindsats. Formålet er at skabe fællesskabsorienterede kulturoplevelser, der sikrer en god start på livet i Randers og understøtter nye sociale relationer og fællesskaber.
- NOVU er en fantastisk uge for unge der bor Randers Kommune. NOVU-ugen afholdes hver sommer på skift mellem venskabsbyerne Akureyri (Island), Ålesund (Norge), Västerås (Sverige) Lahti (Finland) og Randers. Ugen byder på hyggeligt samvær, nye venskaber og masser af spændende nye input. Der er workshop om dagen og sociale aktiviteter om aftenen. Formålet med ugen er bl.a. kulturudveksling og det at skabe relationer på tværs af de nordiske lande. Det er gratis at deltage for unge i Randers Kommune mellem 16 og 20 år.

BILAG



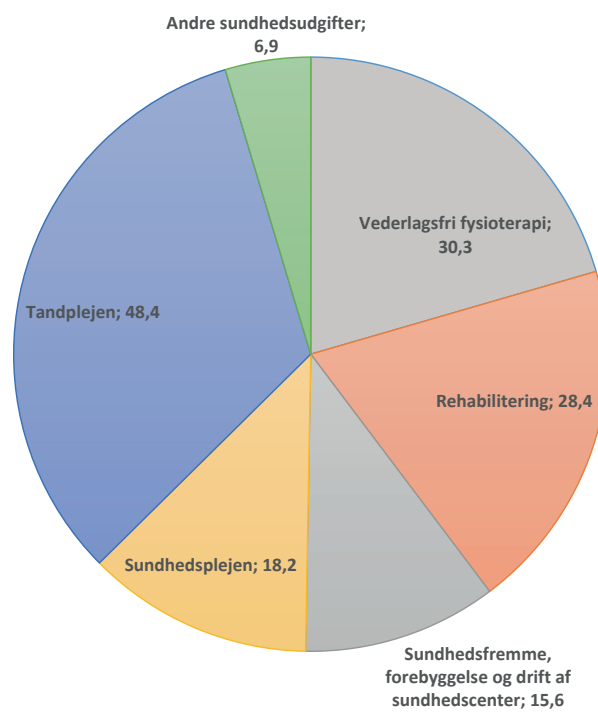
KULTUR OG FRITID

Budget 2026
201,1 mio. kr



SUNDHED

Budget 2026
147,8 mio. kr. (ekskl. medfinansiering)





RANDERS