



OMSORGSUDVALGET



INDHOLD

Forord	3
Baggrund.....	4
Sagsgangen i Randers Kommune.....	4
Eksempler på større og tværgående sager	4
Randers Kommunes styringsmodel (Randersmodellen)	6
Den økonomiske politik	7
Det økonomiske årshjul.....	7
Indkøbspolitikken.....	8
Personaleområdet i Randers Kommune.....	8
Omsorgsområdet	10
Lovgrundlaget	11
Omsorgs- og værdighedspolitikken	11
Områder og enheder på omsorgsområdet.....	13
De tre områder	14
Madservice Kronjylland	14
Hjælpe-middelhuset	15
Visitationen	15
Særlige igangværende sager	16
Ældre-reform.....	16
Sundhedsreform	16
Boligplan for Randers Kommune	16
Forebyggelse og rehabilitering – gennem hele livet	17
Ældres sundhed	17
Bilag.....	18

FORORD

KÆRE MEDLEM AF OMSORGSUDVALGET

Tillykke med valget og velkommen som medlemmer i omsorgsudvalget. Som byrådsmedlemmer har I påtaget jer et vigtigt hverv. Store dele af jeres arbejde som byrådsmedlemmer vil finde sted i jeres udvalg, hvor I får mulighed for at fordybe jer i sager fra konkrete fagområder.

Denne pjece er udarbejdet for at give jer et indledende overblik over det fagområde, udvalget arbejder med. Pjecen er et supplement til det øvrige introduktionsprogram, som I skal igennem i løbet af det første år. Pjecen skal ses som et øjebliksbillede fra forvaltningen på vigtige sager og organisatoriske forhold, det er relevant at kende til fra starten. I takt med at arbejdet går i gang, vil I blive meget klogere på detaljer og nuancer inden for de respektive sagsområder, ligesom der også bliver truffet nye beslutninger i udvalg og byråd.

Pjecen er bygget op med en indledende fælles del, der er ens på tværs af alle udvalg. Den fælles del er efterfulgt af en fagspecifik del for jeres udvalg, der vil se forskellig ud fra udvalg til udvalg.

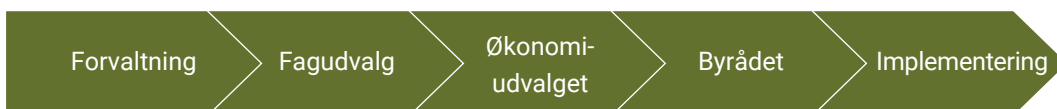
Jeg ser frem til samarbejdet med jer alle.

Med venlig hilsen
Thomas Krarup

BAGGRUND

SAGSGANGEN I RANDERS KOMMUNE

Byrådet er kommunens øverste myndighed og har det overordnede ansvar for kommunens virksomhed. Byrådet bliver på dets møder forelagt sager, der vedrører kommunens anliggender. De fleste sager har været igennem en proces med flere led inden, de forelægges byrådet.



Forvaltningen udarbejder sager til politisk behandling. Forvaltningen har til opgave at indstille det til politisk beslutning. De fleste sager starter deres politiske behandling i udvalgene. Udvalgene beskæftiger sig med afgrænsede fagområder og kan i flere sager træffe beslutning alene i udvalget. Hvilke beslutninger, der kan træffes i henholdsvis byråd og udvalg, er beskrevet i kommunens kompetenceplan.

Såfremt beslutningen ikke alene kan træffes i udvalget, går sagen videre til behandling i økonomiudvalget med udvalgets indstilling vedlagt. Efter økonomiudvalgets behandling behandles og afsluttet sagen endeligt i byrådet. Byrådets beslutning gennemføres herefter af forvaltningen.

Arbejdsdelingen mellem byrådet, udvalgene og forvaltningen er fastlagt i en delegerings- og kompetencefordelingsplan (kaldet kompetenceplanen).

De formelle regler for sagsgange samt byrådsmedlemmernes rettigheder og pligter er endvidere beskrevet nærmere i 'Håndbog for byrådsmedlemmer'.



Husk din
håndbog

EKSEMPLER PÅ STØRRE OG TVÆRGÅENDE SAGER

Nogle sager og processer kan have en strategisk tyngde eller en tværgående karakter, der gør, at det er relevant for det samlede byråd at have en nærgående indsigt i sagerne. Nedenstående sager er eksempler på sådanne større og eventuelt tværgående sager.

Fremtidens Randers

Fremtidens Randers er et forandringsprojekt, der blev igangsat af byrådet i forbindelse med budgettet for 2024-27. Fremtidens Randers beskriver styrker, svagheder, problemstillinger og tendenser, der vurderes nødvendige at finde løsninger på for at styrke Fremtidens Randers Kommune. Projektet kulminerede foreløbigt med Hvidbogen, der blev præsenteret i foråret 2025. Præsentationen blev efterfulgt af en lang række borgerinddragende aktiviteter over hele kommunen.

Det afgående byråd har behandlet et oplæg til en strategisk plan for det videre arbejde. Det nye byråd vil få oplægget gennemgået sammen med det afgående byråds anbefalinger i forbindelse med opstarten af den nye valgperiode. Med afsæt heri forventes der herefter udarbejdet et revideret oplæg med henblik på, at byrådet kan træffe beslutning om, hvorledes det videre arbejde med Fremtidens Randers Kommune skal gribes an.



Fremtidens Randers blev i 2025 præsenteret og drøftet ved en lang række arrangementer over hele kommunen.

Klimaplanen

Randers Kommunes Klimaplan blev godkendt af byrådet i 2022 og har som målsætning, at kommunen som geografi skal have nedsat CO₂-udslippet med 70 % i 2030 og 100 % i 2050. Indsatsen er forankret i Parisaftalens målsætning og udføres i samarbejde og dialog med det landsdækkende DK2020-projekt. Klimaplanens indsatser går på en bred vifte af indsatser, der både dækker over natur og landbrug, persontransport, energi, erhvervslivet, bæredygtig levevis og kommunen som koncern. Projektets bredde og omfang indebærer derfor, at hovedparten af kommunens udvalg har deres egne indsatser, der hver især bidrager til den fælles målsætning. Klimaplanen skal behandles af det nye byråd i 2026.



ESG-paneldebate under Randers Festuge, hvor klima er en integreret del af programmet. Lokale virksomheder drøfter, hvordan klima, beskæftigelse og partnerskaber kan blive drivkraft for udvikling og samarbejde.

Flodbyen

Flodbyen er kommunens største byudviklingsprojekt over de næste årtier. Grundet projektets omfang er det relevant for alle byrådsmedlemmer at have et godt kendskab til Flodbyen. Projektets formål er at transformere de nuværende havnearealer i takt med havnens udflytning, at klimatilpasse store dele af Randers by mod oversvømmelser fra stormflod og skybrud, at skabe en ny broforbindelse som aflastning af Randersbro, og at give plads til mere natur tæt på midtbyen og etablere moderne boliger til blandede målgrupper. Visionen for Flodbyen er at bygge videre på Randers historiske relation til Gudenåen og skabe en ny bystruktur, hvor vandet og naturen er det centrale samlingspunkt.



Flodbyen får en unik placering på de gamle havnearealer med vand til alle sider.

RANDERS KOMMUNES STYRINGSMODEL (RANDERSMODELLEN)

Randers Kommunes styringsmodel er byrådets redskab til en effektiv styring af en organisation med et budget på omkring 9 mia. kr. og 7.668 ansatte eksklusive de timelønnede. Styringsmodellen er en decentraliseringsmodel, som bygger på principper og værdier som økonomisk decentralisering, brugerorientering og borgerinvolvering samt ledernes mulighed for at arbejde med faglighed, kvalitet og helhed tæt på borgerne. Det er byrådet, der afgør, hvordan vægtningen mellem centrale beslutninger og decentral ledelse defineres. Styringsmodellen fremlægges til godkendelse i begyndelsen af den nye byrådsperiode. På baggrund af en evaluering gennemført i 2025 og det afgående byråds anbefalinger forventes der i den forbindelse foreslået nogle ændringer til den eksisterende styringsmodel.

I tilknytning til udformningen af styringsmodellen vil byrådet skulle tage stilling til fastlæggelsen af en ny fælles vision for Randers Kommune. I forlængelse heraf skal der endvidere træffes beslutning om, hvilke politikker og tværgående strategier byrådet

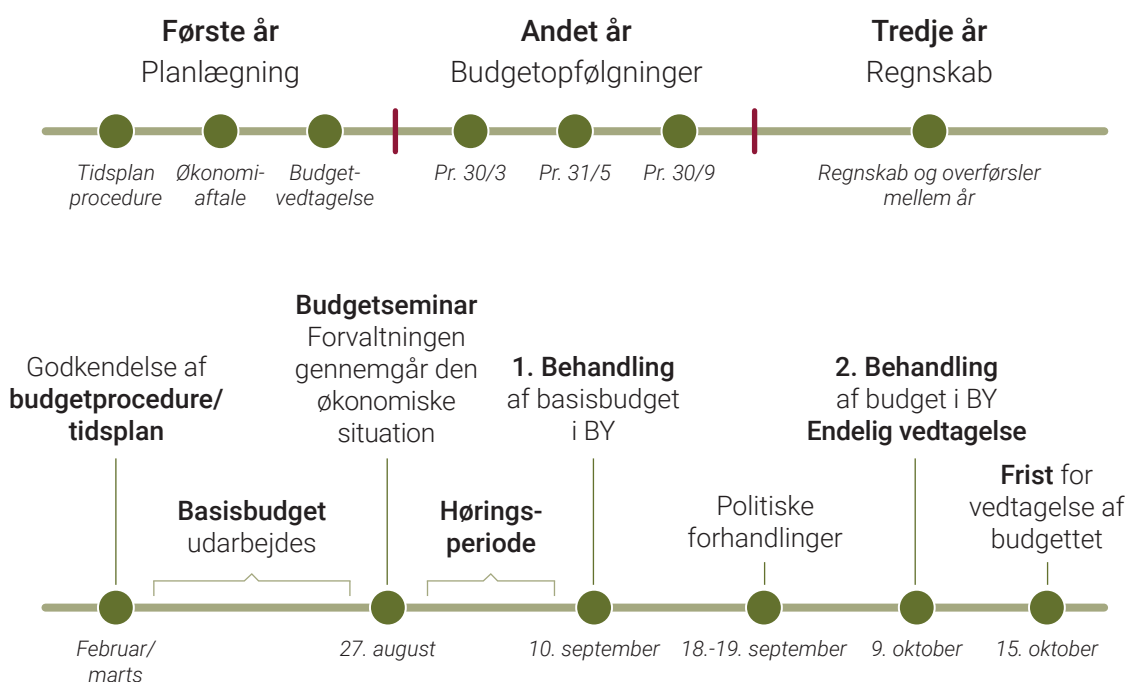
ønsker udarbejdet som grundlag for det videre arbejde med visionen. Afhængigt af byrå-
dets ønsker kan denne proces have en meget tæt kobling til det førnævnte arbejde med
Fremtidens Randers Kommune.

DEN ØKONOMISKE POLITIK

Kommunens økonomiske politik vedtages af byrådet. Politikken evalueres og (gen)ved-
tages ved starten af en ny byrådsperiode. Den overordnede ramme for politikken er den
vision, som fastsættes af byrådet – som hidtil har prioriteret ønsket om et solidt funda-
ment for sikker drift og udvikling, både fagligt og økonomisk. Den økonomiske politik
angiver både de overordnede styringsmål samt de supplerede styringsmål for den samle-
de økonomi. Dertil kommer fastlæggelse af bevillingsniveauet samt principperne for den
økonomiske decentralisering, herunder enhedernes muligheder for at overføre overskud
og underskud til det følgende budgetår. Endelig er kommunens finansielle strategi en del
af den økonomiske politik. Strategien fastlægger rammerne for den finansielle styring af
kommunens gæld og likvide midler (herunder investeringer i værdipapirer).

DET ØKONOMISKE ÅRSHJUL

Det økonomiske årshjul beskriver tidsplanen for arbejdet med budget og regnskab. Budget-
lægningen skydes for alvor i gang i juni måned med indgåelsen af økonomiaftalen mellem
KL og regeringen. Denne aftale fastlægger de overordnede rammer for kommunernes
økonomi under ét i det kommende budgetår. Budgettet for Randers Kommune godkendes
af byrådet i oktober. I løbet af året foretages der 3 budgetopfølgninger samt skøn over for-



ventet regnskab, som fremlægges til politisk godkendelse. Som afslutning på året udarbejdes der et regnskab inkl. en opgørelse over overførsler til det følgende år, som fremlægges til godkendelse i april måned året efter.

INDKØBSPOLITIKKEN

Randers Kommune køber årligt varer og tjenesteydelser for 2 mia. kr. Et indkøb i den størrelsesorden forpligter. Indkøbspolitikken beslutes i byrådet og fastlægger de overordnede rammer for indkøb i Randers Kommune. Den gældende indkøbspolitik indebærer en prioritering af, at forbruget skal være ansvarligt og bidrage til den bæredygtige omstilling i samfundet. Samtidig skal indkøbspolitikken sikre, at skatteborgernes penge bruges fornuftigt, og at beslutninger træffes ud fra sunde, økonomiske principper og rettidig omhu, så der kan frigøres økonomiske gevinster, der kan bruges på kommunens kerneydelser.

PERSONALEOMRÅDET I RANDERS KOMMUNE

Introduktion

Indenfor personaleområdet er der et løbende samarbejde mellem det politiske og det forvaltningsmæssige niveau. Økonomiudvalget er øverste personaleudvalg og afholder to møder om året med Randers Kommunes hovedudvalg, som består af tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter samt direktion. MED-udvalg i hele kommunen afgiver ligeledes kommentarer til det årlige budgetforslag. Ved hver ny byrådsperiode modtager byrådet en redegørelse for personaleområdet, som beskriver relevante data inden for medarbejderressourcer, rekruttering og arbejdsmiljø.

Personale- og ledelsespolitik

Indenfor personaleområdet er der politikker, organisering samt retningslinjer, som er med til at rammesætte samarbejdet omkring kerneopgaven. Personale- og ledelsespolitikken er den overordnede ramme, som beskriver, hvordan Randers Kommune ønsker at være en attraktiv arbejdsplads. Politikken udarbejdes af ledelsen sammen med medarbejderne og vedtages politisk. Det handler om at have en professionel rekruttering, så alle ansøgere bliver behandlet godt, og rette person besætter stillingen. Tage ansvar for uddannelse af fremtidens medarbejdere ved at ansætte elever, studerende og introducere nye generationer for vores fag.

Når vi ansætter nye medarbejdere i stillinger, skal der være en dybdegående introduktion, så de bliver en aktiv del af opgaven og fællesskabet. Vi er optaget af at være en fleksibel arbejdsplads så, vi tilgodeser medarbejdernes ønsker, så vidt det er muligt i forhold til driften. Vi vil gerne være en arbejdsplads, hvor der er plads til alle. Vi har fokus på strategisk og systematisk kompetenceudvikling, så medarbejdergruppens samlede kompetencefelt sikrer, at opgaverne bliver løst med den størst mulige kvalitet. Vi ønsker, at samarbejdet folder sig ud i det daglige mellem leder og medarbejdere. Vi har en MED-organisation, hvis fornemste opgave er at udvikle samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere for at understøtte løsning af kerneopgaven.

Strategi for arbejdsmiljø

Inden for personaleområdet rammesætter 'Strategi for arbejdsmiljø' hvilke konkrete mål alle arbejdspladser skal arbejde med i deres lokale samarbejde. Første mål handler om en arbejdsplads med høj trivsel og fremmøde. For at understøtte dette mål besvarer alle medarbejdere en trivselsmåling hvert 3. år, hvor der arbejdes med konkrete handleplaner og initiativer. Sygefraværet og fremmøde følges tæt gennem data, og der er fælles rammer for samtaler mellem leder og medarbejdere. Andet mål handler om en tryk og stærk sikkerhedskultur, hvor der er et godt samarbejde med arbejdstilsynet, regler for håndtering af kemi og registrering af arbejdsulykker. Det tredje mål handler om et psykisk sundt og attraktivt arbejdsmiljø, hvor blandt andet belastende borgerkontakter imødekommes og forebygges. Her er 'Godt i Gang' et konkret sundhedstilbud til de ansatte, hvor der både er mulighed for individuelle samtaler, workshops på arbejdspladsen og håndtering af hændelser.

Organisering i MED- og arbejdsmiljø

Arbejdsmiljøet er organiseret i en enstrengt MED- og arbejdsmiljøorganisering forankret i den lokale MED-aftale for kommunen. På alle relevante ledelsesniveauer er der et MED-udvalg, hvor tillids- og medarbejderrepræsentanter (TR), Arbejdsmiljørepræsentanter (AMR) og ledelse mødes for at drøfte arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold på arbejdspladsen. Hver arbejdsplads har en arbejdsmiljøgruppe, jf. arbejdsmiljøloven, som består af AMR og ledelse, hvor der arbejdes med konkrete udfordringer i det lokale arbejdsmiljø. MED-systemet har udarbejdet retningslinjer for sygefravær, stress, chikane mv., som alle arbejdspladser drøfter og efterlever i et forebyggelsesperspektiv. Det øverste MED-niveau består af Hovedudvalget, som har kommunaldirektøren som formand. I dette udvalg mødes direktionen med fælles TR og udvalgte AMR 6 gange om året og drøfter rammerne for arbejdsmiljøet i Randers Kommune. Der er valg til MED og arbejdsmiljø hvert 2 år, og der sikres en kontinuerlig kompetenceudvikling af alle funktioner.

OMSORGSOMRÅDET

Omsorgsområdet skal sikre livskvalitet, værdighed og tryghed for borgere, der har behov for hjælp og støtte – primært ældre, men også andre med særlige behov. Området varetager den primære pleje og omsorg for ældre borgere i kommunen, og hjælper også andre borgergrupper, som har svært ved at klare sig selv i hverdagen. Det handler blandt andet om pleje og praktisk bistand, forebyggelse og rehabilitering samt pleje og praktisk hjælp. Der er et stort fokus på tværfaglig kvalitet og sammenhæng i indsatserne, ofte med brug af velfærdsteknologi og samarbejde med pårørende. Som udvalg skal I være med til at fastlægge den overordnede retning og værdier via politikker samt være med til at prioritere ressourcer og mål for området.

Omsorgsområdet i Randers Kommune har et samlet budget på ca. 1.268 mio. kr. årligt (ekskl. ældreboliger), og der er i alt ca. 2.000 ansatte i hele omsorgsområdet (eks. timeansatte). Omsorgsområdets udfordringer i de kommende år er den demografiske udvikling, øget sygdomsmængde/kompleksitet hos den enkelte borger og så endelig områdets evne til at kunne rekruttere nye medarbejdere. Hertil kommer implementeringen af ældreloven, der trådte i kraft den 1. juli 2025 og sundhedsreformen, der træder i kraft den 1. januar 2027.

Prognoserne viser, at der kommer flere ældre i de kommende år, og vi lever generelt længere. Derfor er det vigtigt at have fokus på flere og bedre leveår. Både i forhold til sundhed, aktiviteter og det sociale liv. På samme måde er seniorer også en aktiv ressource i civilsamfundet og i virket som frivillige på forskellige områder er denne gruppe borgere en stor ressource.

Udvalgte fakta fra omsorgsområdet

- Ca. 2900 borgere modtager hjælp fra hjemme- og sygeplejen
- Madservice Kronjylland producerer ca. 650.000 hovedretter og 400.000 supper og desserter om året
- Der leveres mad til ca. 1000 borgere i eget hjem
- Randers Kommune har ca. 800 plejeboliger og ca. 350 ældreboliger med mulighed for kald – ca. 500 af beboerne er 85 år og derover.
- Der er ca. 500 frivillige på omsorgsområdet
- Der udlånes ca. 6500 hjælpemidler om året
- Der udføres ca. 3700 skærmbesøg om måneden.
- Der bliver ansat ca. 350-400 nye medarbejdere hvert år og et tilsvarende antal forlader området
- Omsorgsområdet ansætter omkring 115 elever hvert år (SOSU-assistent, -hjelper og ernæringsassistent)
- Der er ca. 375 borgere i eget hjem med demens- eller demenslignende symptomer som kommunen har kendskab til

LOVGRUNDLAGET

Ældreloven

Ældreloven retter sig som udgangspunkt mod personer på 67 år og derover. Loven er en del af den ældrereform, som blev vedtaget i december 2024 og udgør en ny hovedlov for ældrepleje og -omsorg. Den har til formål at sikre:

- Selvbestemmelse for den ældre
- Tillid til medarbejdere og ledelse
- Tæt samspil med pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfund

Et nøglebegreb i ældreloven er helhedspleje. Det handler om at kommunen skal levere praktisk bistand, personlig pleje og træning med et forebyggende og rehabiliterende sigte. Der visiteres i pleje- og omsorgsforløb, som er fordelt på 6 forskellige forløb samt et forudgående afklaringsforløb.

Service_loven

Loven dækker meget af det som ældreloven dækker, dog primært for borgere under 67 år. Alle indsatser tilrettelægges individuelt og med fokus på forebyggelse, rehabilitering og vedligeholdelse, så borgeren bevarer mest mulig selvstændighed. Omsorgsområdet tilbyder blandt andet personlig hjælp og pleje samt praktisk hjælp efter § 83. Kommunen tilbyder også aflastning i og udenfor hjemmet for pårørende. Det kan f.eks. være midlertidige døgnophold på Trykshottellet. Service_loven handler også om genoptræning og vedligeholdelsestræning samt rehabiliteringsforløb efter § 86.

Sundhedsloven

På omsorgsområdet ydes der efter sundhedsloven sygepleje og genoptræning samt forebyggende hjemmebesøg. Der arbejdes med tidlig opsporing af sygdom og funktionstab for at sikre at borgernes sygdomme ikke eskalerer unødigt. Hertil kommer den såkaldte patientrettede forebyggelse til borgere med sygdom eller særlig risiko. Det er her kommunen har en strategisk mulighed for at investere i sundhedsfremme og forebyggelse, som både forbedrer borgernes livskvalitet og reducerer langsigtede sundhedsudgifter

OMSORGS- OG VÆRDIGHEDSPOLITIKKEN

Den nuværende omsorgs- og værdighedspolitik er vedtaget af byrådet den 27. marts 2023.

Politikken operer med 5 særlige temaer:

- **Livskvalitet** - Livskvalitet handler om at leve et godt liv, der opleves som trygt, værdigt og meningsfyldt.

Den enkelte borger skal opleve livskvalitet, hvor hverdagens gøremål har betydning og indhold. Mødet med omsorgsområdet skal opleves som trygt, godt, værdigt, respektfuldt og meningsfyldt.

- **Selvbestemmelse - Selvbestemmelse handler om respekten for borgerens valg og oplevelse af, hvad det gode liv er.**
Vi skal sikre og styrke den enkelte i muligheden for at træffe egne valg i livet med respekt for og anerkendelse af, at borgeren selv definerer det gode liv.
- **Rehabilitering - Livskvalitet og selvbestemmelse bevares bedst ved at opretholde og styrke egne færdigheder.**
Der skal være fokus på den rehabiliterende indsats i alle tilbud – forebyggende samtaler, personlig pleje, rengøring, anretning af mad, tøjvask og indkøb. Både hos hjemmeboende og hos beboere på kommunens ældrecentre.
- **Velfærdsteknologi - Velfærdsteknologi bidrager til, at vi kan leve et selvstændigt, frit og værdigt liv i trygge rammer, at medarbejderne kan forbedre arbejdsmiljø og –glæde, og at kommunen optimerer ressourcer.**
Gennem individuel fokus og under hensyntagen til faglighed skal man anvende velfærdsteknologi til at opnå at borgerne oplever bedre muligheder for at leve et selvstændigt, frit og værdigt liv, at medarbejderne oplever et bedre arbejdsmiljø samt, at kommunen overordnet set opnår en bedre udnyttelse af ressourcerne.
- **Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen - Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i indsatserne er væsentlige faktorer for, at borgeren oplever et godt forløb.**
Målet er at understøtte velkoordinerede og sammenhængende forløb med høj kvalitet og tværfaglighed i samarbejde med borgere og pårørende gennem inddragelse, samarbejde, god kommunikation og let tilgængelig viden ved alle indsatser.

Omsorgsområdet er organiseret i tre geografiske områder: Område SYD, VEST og NORD. I de 3 områder er der 21 kommunale plejecentre og to selvejende plejecentre samt et friplejehjem. Hertil kommer 11 udedistrikter. Fra 2027 vil en ny organisering af omsorgsområdet træde i kraft. Det er en konsekvens af ældreloven og betyder at sygepleje og hjemmepleje bliver integreret faste teams for at man på den måde kan arbejde mere helhedsorienteret og tværfagligt omkring borgeren.



- 13

- Rehabiliteringsforløb som sigter mod at styrke borgerens selvhjulpenhed. Dette kan indeholde personlig pleje, praktisk hjælp og træning.
- Sundhedsklinik hvor borgere, som selv kan transportere sig kan komme og får hjælp til sår og kompressionsstrømper mv.

Derudover driver omsorgsområdet en række specialtilbud så som trykshotel, hospice, natcenter, træningshøjskole mv. Kommunens visitationsenhed hører også under omsorgsområdet og desuden er der et centralt køkken (Madservice Kronjylland) og et hjælpemiddelhus.

DE TRE OMRÅDER

• Område Syd

Består af plejecentrene Svaleparken, Tirsdalen, Kristrupcentret, Vorup, Lindevænget og Thors Bakke. Hospice Randers ligger på Lindevænget og Døgngenoptræningen på Svaleparken. Herudover er der fire distrikter (Paderup/Assentoft, Tørvebyggen, Kristrup/Vorup og Midtbyen) og en sygeplejegruppe.

Området arbejder særligt med genoptræningsplaner og intensive rehabiliteringsforløb i Nellemann-huset (genoptræningscenter) som betjener borgere fra hele byen.

• Område Nord

Består af plejecentrene Spentrup, Møllebo, Møllevang, Åbakken, Bakkegården, Rosenvænget, Dronningborg, Nyvang. Herudover er der fire distrikter (Dronningborg, Møllevang, Bakkegården og Åbakken) og en sygeplejegruppe.

Området driver også kommunens Træningshøjskole.

• Område Vest

Består af plejecentrene Kollektivhuset, Borupvænget, Fårup, Kildevang og Terneparken.

- Herudover er der tre distrikter (Borupvænget, Kollektivhuset og Langå) og en sygeplejegruppe.

Randers kommunes natcenter og trykshotel ligger i området og betjener hele kommunen.

MADSERVICE KRONJYLLAND

Madservice Kronjylland er Randers kommunes storkøkken og leverer mad til hjemmeboende borgere i Randers Kommune, som er visiteret til madservice.

Madservice Kronjylland laver en menuplan for hver uge, hvor der kan vælges mellem flere forskellige hovedretter og for-/efterretter. Der er både en almindelig menuplan og særlige menuplaner til personer med behov for blød kost og gratinkost. Der er desuden diætmad til kunder, som har et specielt ernæringsbehov.

Madservice Kronjylland tilbereder og leverer ca. 25 % af maden til kommunens ældrecentre. Det er primært dele af middagsmaden, som kød, sovs, supper og desserter. Ældrecentre tilbereder således selv 75 % af maden, herunder al tilbehøret til middagsmaden.

HJÆLPEMIDDELHUSET

Hjælpemiddelhuset Kronjylland udleverer, henter og bringer udlånshjælpemidler (kørestole, senge, badebænke, kugledyner m.v.) og nødkald, som er bevilget af kommunens terapeuter og Visitationen.

Desuden udføres mindre boligændringer ude hos borgerne. Hjælpemiddelhuset er også lager for kommunens udlånshjælpemidler, hvor der også sker rengøring og reparationer af udlånshjælpemidler.

På Hjælpemiddelhuset Kronjylland er der i 2025 åbnet et selv afhentningsrum, som muliggør afhentning og aflevering af hjælpemidler udenfor den normale åbningstid, hvis man selv eller pårørende har mulighed for at afhente og/eller aflevere hjælpemidlerne.

VISITATIONEN

Randers Kommunes myndighed for visiteret hjælp og pleje.

Visitationsenheden bevilger hjælp til følgende områder:

- Støtte til praktiske opgaver - f.eks. rengøring og tøjvask.
- Personlig hjælp og pleje - f.eks. bad og soignering.
- Madservice - levering af middagsmad og smørrebrød.
- Genoptræning - første kontakt med kommunen, når du skal vælge genoptræningssted, og du evt. efter indlæggelse har en genoptræningsplan.
- Ældreboliger og plejeboliger - boligtilbud for borgere med behov for pleje og tilsyn.
- Ældre- og handicapvenlige boliger: tilbud til borgere som behøver særlig indretning af eller adgangsforhold til deres bolig
- Omsorgstandpleje
- Hjælpemidler

SÆRLIGE IGANGVÆRENDE SAGER

ÆLDREREFORM

Ældrereformen med ældreloven i centrum betyder ændringer for de borgere, der fremadrettet skal modtage helhedspleje. Reformen medfører omfattende nye organiseringer på omsorgsområdet og nye måder at tilrettelægge hverdagen på.

SUNDHEDSREFORM

Den 15. november 2024 indgik regeringen en politisk aftale om en omfattende sundhedsreform. Formålet er at styrke sundhedsvæsenet og gøre det mere borgernært.

Med fire regioner, nye sundhedsråd, en lægereform og kronikerpakker er ambitionen blandt andet at sikre, at alle har adgang til sundhedstilbud af høj kvalitet, og at borgere med en kronisk sygdom får bedre og mere sammenhængende behandling. Reformen indebærer en opgaveoverdragelse i løbet af de næste år med flytning af myndigheds- og finansieringsansvaret for flere sundhedsopgaver fra kommuner til regioner. Dette inkluderer for omsorgsområdet flytning af akutsygeplejen, en del af de midlertidige pladser og specialiseret rehabilitering.

De økonomiske konsekvenser som følge af sundhedsreformen vil først have effekt fra budget 2027 og vil derfor først blive indarbejdet i budgettet for 2027-30, også som følge af at der fortsat afventes en række afklaringer.

BOLIGPLAN FOR RANDERS KOMMUNE

På baggrund af blandt andet den demografiske udvikling har Randers Kommune udarbejdet en boligplan for omsorgsområdet. Den nye boligplan 2025-2037 er en revision af boligplan 2023-2033. Et par af årsagerne til revideringen er, at befolkningsprognosen er blevet ændret siden sidste boligplan, idet der er fremskrevet færre ældre i den nye prognose sammenlignet med den prognose der blev anvendt i boligplan 2023-2033.

Dernæst er andelen af ledige boliger på omsorgsområdet steget i løbet af de sidste par år. Årsagen kan være en forbedret privat boligmasse, der betyder, at man kan blive boende i eget hjem i længere tid. Særligt når det kombineres med bedre hjælpemidler, velfærdsteknologi og den rehabiliterende tilgang. Det fremskrevne behov for boliger i seneste boligplan er således mindre end forventet.

Selvom der lige nu ikke ser ud til at være behov for lige så mange plejeboliger, som tidligere forventet betyder det dog ikke, at der ikke skal investeres i nye plejeboliger. Flere af de eksisterende plejeboliger er af ældre dato, og der er udfordringer med boligerne, særligt på badeværelset, hvor det kan være svært at tilgodese borgerens plejebestand og hensyn til personalets arbejdsmiljø. Derfor arbejder forvaltningen løbende på planen for fornyelse af

plejeboligerne i kommunen, så borgerne kan bo i en plejebolig, der tilgodeser deres plejebenhov og hvor personalets arbejdsvilkår samtidig forbedres.

FOREBYGGELSE OG REHABILITERING – GENNEM HELE LIVET

Forebyggelse tidligt i livet har en positiv betydning for alderdommen. Men der er også et forebyggelsespotentiale senere i livet, som har betydning for den ældres livskvalitet og behovet for hjemmepleje og sygepleje.

Undersøgelser viser, at særligt de yngste ældre, fra 65-74 år, der i dag ikke lever sundt, har et ønske om at ændre sundhedsadfærd.

Ældre mennesker er mere udsatte for tab af funktionsevne end andre aldersgrupper. Derfor er det særlig vigtigt for ældre at vedligeholde kroppens bevægelighed, balanceevne samt muskel- og knoglestyrke. Flere studier peger på, at fysisk aktivitet kan fordoble chancen for at udsætte tab i funktionsniveau og særligt det fysiske aktivitetsniveau efter 60-års alderen ser ud til at have betydning for bevarelsen af funktionsniveau. Derfor er det vigtigt at tale forebyggelse gennem hele livet – også seniorlivet!

På ældreområdet i Randers Kommune arbejdes der forebyggende og rehabiliterende bl.a. med fokus på funktionsnedsættelser. Når borgeren bevarer sit funktionsniveau i længere tid, betyder det, at de i højere grad kan klare sig selv i hverdagen uden hjælp fra hjemmeplejen. Det giver borgeren livskvalitet og frihed i hverdagen og måske overskud til at deltage i frivillige foreningsaktiviteter og i civilsamfundet generelt.

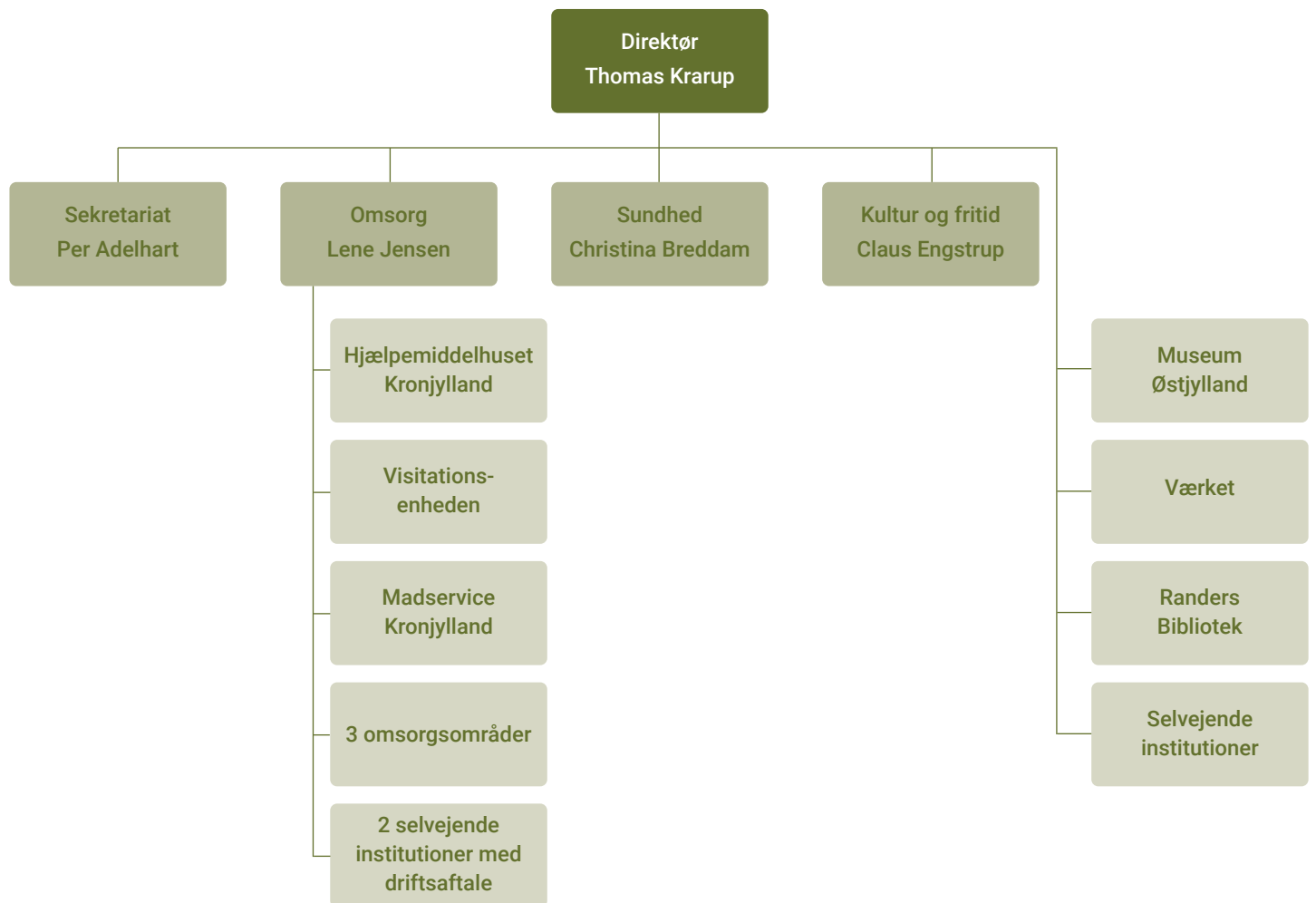
ÆLDRES SUNDHED

Generelt trives langt de fleste ældre. De lever længere, sundere og har gode sociale relationer. På flere parametre ses der også en positiv udvikling i ældres sundhed på landsplan. Der er fx færre ældre, der ryger og færre ældre, der har stillesiddende fritidsaktiviteter.

Der er dog særligt tre steder man skal have opmærksomhed.

- En stor andel af ældre lever med to eller flere kroniske sygdomme, såkaldt multisygdom.
- Flere og flere ældre viser tegn på ensomhed
- Den sociale ulighed i sundhed er også tydelig blandt ældre

BILAG



Budget 2026
1.233,1 mio. kr.

